



### Fra kalenderen

#### Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- nye datoer på vej

Administration (torsdag)

- nye datoer på vej

#### Lilleskolefestival 2026

- 22.-24 jun. 2026

#### Fagplans-symposium

- 20. aug. 2026

#### Ledertræf 2026

- 16.-18 sep. 2026

#### Kursus for administration

- 28.-29. sep. 2026

#### Specialpædagogisk træf

- 29.-20. okt. 2026

#### Musiklærer træf

- 19.-20. nov. 2026

#### Lilleskolernes Parlament

- 28.-29 jan. 2027

#### Lederinternat

- 10.-11. mar. 2027

#### Repræsentantskab 2027

- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer  
findes via kalenderen på;  
[lilleskolerne.dk](http://lilleskolerne.dk)

## SKOLEÅRETS SIDSTE LSA - GOD SOMMER

Sidste skoledag nærmer sig og dermed også en sommerferie. Tak for dette skoleår.

I ønskes alle en rigtig god sommer.

Sekretariatet hos Lilleskolernes Sammenslutning går på sommerferie fra mandag den 6. juli til og med fredag den 31. juli, hvor sekretariatet holder lukket.

I sager af uopsættelig karakter - send en sms til 2874 3329, så vender vi tilbage.



## LILLESKOLER SAMLET TIL FESTIVAL I ÅRHUS

Århus Friskole afholder for andet år en 'lille' musik- og teaterfestival. I år med besøg af Gudenåskolen, Samsø Frie Skole og Køge Lilleskole - i alt ca. 200 børn fra 8.-9.årgang.

Med Århus Friskoles gode rammer er der inviteret til festival, hvor der bliver workshoppet, trommet, blæst, sunget, danset, grinet...

En mindre festival end 'den store' med blikket rettet mod aktiviteter, hvor alle er deltagende.

Spisning foregår også udenfor i det fri, og man kan vist roligt sige, at der er liv og glade dage - og masser af uforglemmelige oplevelser.





## LILLESKOLERNES MUSIK- OG TEATERFESTIVAL 2026

På toppen af Sjælland summer det af liv, musik, teater og fællesskab, når Lilleskolernes Musik- og Teaterfestival for første gang indtager området, hvor Musik i Lejet normalt fylder sommeren med oplevelser.

Solen bager fra en skyfri himmel, temperaturen er høj. Slush-ice-maskinerne arbejder på højtryk for at holde de omkring 1.250 deltagende elever afkølede mellem forestillinger og koncerter.

Her bliver der spillet musik og spillet teater til den store guldmedalje, mens grin, koncentration og kreativitet fylder pladsen fra middag til aften. Festivalen er, ligesom den mindre festival i Århus, et stærkt bevis på, hvad *lilleskolernes* daglige arbejde med fag og faglighed og fællesskaber kan skabe.

Mange frivillige forældre har lagt et enormt stykke arbejde, og skoler fra hele landet har sendt engagerede medarbejdere afsted for at få det hele til at lykkes.

Resultatet er en festival fyldt med energi, varme og masser af uforglemmelige oplevelser.





## OPGØRELSE AF ARBEJDSTID / OVERARBEJDE

Vi har flere gange tidligere bl.a. i [LS Aktuelt fra uge 9](#) informeret om 'deltidsdommens' konsekvenser for deltidsansatte, hvis ansættelsesgrad og tilhørende årsnorm bliver overskredet.

Vi afventer stadig Medarbejder- og Kompetencestyrelsens (MEDST) vejledning og administrationsgrundlag, og indtil det foreligger skal skolen behandle overtid som hidtil; Det vil sige, at deltidsansattes ekstra timer op til en fuldtidsnorm afregnes 1:1 plus pension, eller overføres til afspadsering i det kommende skoleår 1:1.

Ansatte, der arbejder flere timer end en fuldtidsnorm (som oftest fuldtidsansatte), godtgøres med afspadsering eller overarbejdsbetaling med forholdet 1:1,5, hvor der ikke indgår pension.

Når MEDST har meldt yderligere ud omkring overtidbetaling, skal skolen regulere med tilbagevirkende kraft for skoleåret 2025-2026. For evt. regulering flere år tilbage, afventer vi ligeledes udmeldelse fra MEDST.

Vi vender tilbage med yderligere, når der foreligger et administrationsgrundlag.

## 'SAMLEDOKUMENTET' OM RESULTATER FRA OK26 ER OPDATERET

Vi orienterer for god ordens skyld om, at samledokumentet med resultater fra OK26 er blevet opdateret. Opdateringerne vedrører en række ikke-økonomiske aftaler, der træder i kraft pr. 1. august 2027 for pædagogisk ansatte. Og de vedrører angivelser i forhold til reguleringsfaktoren og dennes beregning med virkning fra 1. april 2026.

Det bemærkes, at løntabellen, der trådte i kraft pr. 1. april 2026 hele tiden har haft den rigtige angivelse af reguleringsfaktor.

[Du kan læse samledokumentet her](#)

## SEKRETARIATET "TIPPER" - IT NETVÆRKSGRUPPE - FRIE GRUNDSKOLER

SkoleIT har stiftet en netværksgruppe på tværs af frie skoler.

Netværket består af IT-ansvarlige, administration og ledelse, som har berøring med IT. Gruppen er dannet, fordi flere skoler har efterspurgt et forum, hvor der kan sparreres med andre med IT-ansvar. Netværksgruppen kørte hele sidste skoleår og starter op igen til august.

Praktiske oplysninger;

- Mødefrekvens; 3 gange i løbet af et skoleår
- Hvor; Lystrup ved Aarhus
- Pris; 1.250 kr. inkl. moms som dækker fortæring diverse

Facilitator Anne Mette; kontakt [ambb@skoleit.dk](mailto:ambb@skoleit.dk)

Det er ikke et krav, at man er kunde hos SkoleIT - for at deltage i netværket.



## HVIS ANSATTE BLIVER SYGE I FERIE...

Bliver ansatte længerevarende syge i ferien, så har de ret til erstatningsferie efter 5 sygedage, hvis de melder sig syge og kan dokumentere sygdommen med lægeerklæring.

Hvis ansatte var syge inden ferien påbegyndes, har vedkommende ret til fuld erstatningsferie for sygedagene i ferien. Ferien bliver med andre ord suspenderet. Sygemeldingen skal være sket inden ferien påbegyndes jf. skolens procedure for sygemeldinger. Hvis ansatte således var syge op til ferien og var syge den første uge i sommerferien, har vedkommende ret til en uges erstatningsferie. Skoleledelsen kan passende kommunikere til den ansatte, hvorledes raskmelding skal ske i sommerferien. Erstatningsferien afholdes enten direkte i forlængelse af ferieperioden eller på et andet tidspunkt i ferieafholdelsesperioden.

Ved langtidssygemelding kan ansatte godt vælge at afholde ferien som planlagt på trods af sygdom. I så fald skal den sygemeldte via jobcenteret/kommunen få sig en "teknisk raskmelding", som sikrer at den sygemeldte kan afholde ferie som normalt i Danmark og udlandet og efterfølgende fortsætte sin sygdomsbehandling. Arbejdsgiver kan hermed indhente dagpengerefusion fra 1. dag efter ferien.

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

---

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### **Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:**

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228