



### Fra kalenderen

#### Online-møder:

##### Skoleledelse (onsdag):

- 9. september kl. 13
- 21. oktober kl. 13
- 9. december kl. 13

##### Administration (torsdag)

- 10. september kl. 10
- 22. oktober kl. 10
- 10. december kl. 10

#### Ledertræf 2026

- 16.-18 sep. 2026

#### Kursus for administration

- 28.-29. sep. 2026

#### Specialpædagogisk træf

- 29.-20. okt. 2026

#### Musiklærer træf

- 19.-20. nov. 2026

#### Lilleskolernes Parlament

- 28.-29 jan. 2027

#### Lederinternat

- 10.-11. mar. 2027

#### Repræsentantskab 2027

- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer findes via kalenderen på;  
[lilleskolerne.dk](http://lilleskolerne.dk)

## BØRNEATTESTER OG NYANSÆTTELSE

Politiet har midlertidigt, grundet systemfejl, sat udstedelsen af børneattester i bero. Det betyder, at man i øjeblikket ikke kan få udstedt børneattester til nye medarbejdere. I praksis betyder det også, at man pt. ikke formelt kan gennemføre en ansættelse på en fri grundskole, da det er et krav at man indhenter en børneattest.

Det er alene udstedelsen af nye børneattester, der er sat i bero. Rigspolitiet har ikke trukket allerede udstedte børneattester tilbage.

Rigspolitiet arbejder på at få udstedelsen i gang igen hurtigst muligt og forventer, at det kan ske inden for kort tid.

Lilleskolernes Sammenslutning råder til at sætte nyansættelser i bero, hvis muligt, og vi håber på en afklaring snarest.

**Hvis I ser jer nødsaget til at få rekvirere en ny medarbejder her og nu, så opfordrer vi til at organisere bemanningen på bedst mulig vis fx ved at nyansatte ikke er alene med børnene - og så vedlægge dokumentation på personalesagen om at børneattest ikke kunne indhentes, og at det bliver gjort, når det er muligt.**

Vi orienterer, så snart der er nyt i sagen.

## NY LOVBEEKENDTGØRELSE AF 'FRISKOLELOVEN'

[Den nye lovbekendtgørelse](#), udgivet den 27. august, er primært en sammenkrivning af gældende lovgivning med de ændringer, der allerede er vedtaget af Folketinget. En lovbekendtgørelse er ikke en ny lov, men en opdateret udgave af den eksisterende lov. Bekendtgørelsen indeholder fx de ændringer, der følger af lovgivningen om standardisering af vedtægter på frie grundskoler.

[Vi kan i den forbindelse minde om at de nye standardvedtægter skal være implementeret senest 1. januar 2027. Læs mere her.](#)

Den seneste indholdsmæssige ændring til 'lov om friskoler og private grundskoler mv.' var indførelse af §4b i 2025, hvor det bestemmes at personer under 18 år som udgangspunkt ikke må anvendes som tolke ved mundtlig kommunikation mellem skolen og forældre eller andre voksne.

## NY LOVBEEKENDTG. OM 'UNDERVISNINGSMILJØ'

[Ny bekendtgørelse af lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø](#), udgivet den 5. september, er ligeledes en sammenkrivning af gældende lovgivning uden nævneværdige ændringer.

Skolen skal fortsat, mindst hvert 3. år, udarbejde og ajourføre en skriftlig undervisningsmiljøvurdering som omfatter; fysisk miljø, psykisk miljø, æstetisk miljø - og skal fortsat have en antimobbestrategi og strategi mod digital mobning.

[Læs mere på vores hjemmeside.](#)



## ARBEJDSMILJØ - TEMADAG; GRÆNSESÆTNING OG DIALOG

Pga. stor interesse for efterårets temadage om arbejdsmiljø med overskriften; Grænsesætning og dialog - psykologisk tryghed i forældresamarbejdet - er der udbudt endnu en temadag med samme indhold.

Det er den 9. november i Odense.

[Læs mere her.](#)

### SEKRETARIATET "TIPPER" - WEBINAR OM STRESS FRA CABI

Cabi er et landsdækkende nonprofit videnshus, der arbejder for et arbejdsmarked med plads til flere. De hjælper virksomheder og kommuner med løsninger, der gør det nemmere at rekruttere og fastholde flere. [Cabi afholder masser af webinarer](#), som også kan ses efterfølgende. Her er et webinar om stress, som måske kan have interesse;

*Stress er ikke nyt. Men årsagerne er blevet sværere at skille ad. Det samme gælder ansvaret.*

*Når en medarbejder mister overblikket, trækker sig fra kollegerne eller laver flere fejl, kan arbejdspress, uklare roller eller forandringer på jobbet være en del af forklaringen. Det samme kan sygdom i familien, symptomer i forbindelse med overgangsalder, skilsmisse, børn i mistrivsel eller økonomiske bekymringer.*

*Ofte er flere forhold i spil. Og uanset om belastningen begynder på jobbet eller derhjemme, viser konsekvenserne sig på arbejdspladsen og ender på lederens bord.*

*Men hvor langt rækker arbejdspladsens ansvar, når belastningen også udspringer af livet uden for jobbet? Ifølge Lone Slothuus Nordsof, seniorkonsulent i Cabi, er det netop spørgsmålet om, hvor ansvaret begynder og slutter, der præger stressdebatten i dag.*

#### Webinar: Når stress rammer arbejdspladsen

**Onsdag den 28. oktober kl. 13.30 - 14.30**

Hvordan tager du samtalen, før belastningen fører til en længere sygemelding, og hvordan balancerer du omsorg for medarbejderen med hensynet til driften og kollegerne?

Det giver seniorkonsulenterne Marlene Fabrin og Lone Slothuus Nordsof deres bud på i dette webinar. De dykker fx ned i de dilemmaer, der opstår, når belastningen har flere årsager. Du får også inspiration til, hvordan arbejdspladsen kan arbejde forebyggende med stress, reagere på tidlige tegn og tage hånd om den, når den opstår. Derudover deler Camilla Dahl Jensen fra Lundbeck virksomhedens erfaringer med at forebygge og håndtere stress i praksis.

[Tilmeld dig det gratis webinar her](#)



## BARN 3. SYGEDAG

Som annonceret i forbindelse med vores behandling af OK26, er reglerne om barns sygedag udvidet, så ansatte i staten, herunder ansatte på frie grundskoler, kan få frihed med løn på barnets 3. hele sygedag. Der er samtidig indført en hjemkaldelsesdag, så hvis institutionen/skolen ringer barnet hjem, tæller denne dag ikke længere med som barnets 1. sygedag.

Det er vigtigt rent administrativt, at man ikke behandler det som en ubetinget ret til fravær. Ordningen følger i hovedtræk den eksisterende ordning for 1. og 2. sygedag og som angivet i [cirkulæret om tjenestefrihed af familiemæssige årsager](#) hvor;

- Hensynet til barnets forhold skal gøre fraværet nødvendig
- Forholdene på tjenestestedet skal tillade det
- Barnet skal være under 18 år
- Barnet er hjemmeværende

Hvis barnet bliver syg, efter den ansatte er mødt på arbejde, vil denne dag udgøre hjemkaldelsesdagen. Barnets 1. sygedag er den første hele sygedag. Den 2. sygedag er den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag, og den 3. sygedag er den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 2. sygedag, uanset om det er en arbejdsdag eller en fridag.

Den 1. og 2. sygedag kan holdes uafhængigt af hinanden, dvs. at en ansat kan holde fri på barnets 2. sygedag, selv om den pågældende ikke har holdt fri på barnets 1. sygedag.

Forældre kan derfor også dele dagene imellem sig, sådan at den ene af forældrene f.eks. holder fri den 1. dag, og den anden holder fri den 2. og 3. dag. Forældrene har således **ikke** hver især ret til 3 barns sygedage.

**OBS; Som angivet i Servicenyt fra Fordelingssekretariatet kan man endnu ikke få refusion for vikarudgifter forbundet med barns 3. sygedag.**

## HAR I EN NYVALGT BESTYRELSESPERSON?

Så modtager vi gerne en mail med information om fulde navn, e-mail og telefonnummer. Vi registrerer alene data på forpersonen og ikke resten af bestyrelsen.

Vi sender snarest behandlet leder-løndatastatistik ud til bestyrelsesforpersoner, så det er af stor betydning af vi har den korrekte forperson registreret. Hvis du er i tvivl om vi har den rette person registreret, så send endelig data, så følger vi op på om vi har de rette data registreret.

Send til [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk)

## SVAR GERNE PÅ UDSENDTE SURVEY-MONKEY OM ELEVTAL

I sidste uge udsendte vi, til skoleleder, en Survey om elevtallet i lilleskolerne. Vi mangler stadig en del besvarelser, og vi håber snarest at modtage jeres elevtal.

Besvarelsen tager kun et par minutter.



## SPECIALPÆDAGOGISK TRÆF - 29.-30. OKTOBER

[Invitation og program til årets Specialpædagogiske træf er klar.](#)

Forældrene på lilleskolerne og samarbejdet mellem skole og hjem er i fokus, og både Stine Helms og Maria Ørskov Akselvoll bidrager med deres viden på området.

Arbejdsgruppen bag træffet glæder sig til at se jer og til at slå dørene op til årets træf.

## NYT FRA LILLESKOLERNE

### *Tillykke til jubilæumslilleskoler*

Tiden går, men behovet for lilleskoler består. I en tid, hvor skole let bliver til system, styring og standarder, insisterer lilleskolerne på noget andet; at børn ikke er tal i et regneark, og at læring ikke kan måles i alting. Lilleskolerne er levende beviser på, at skole kan bygges nedefra af mennesker, der vil noget sammen. Tre jubilæer er derfor ikke bare tre mærkedage, men tre påmindelser om, at alternativer forandrer verden.

### *Tillykke til;*

- **Gudenåskolen: 50 år**
- **Aalborg Friskole: 45 år**
- **Halsnæs Lilleskole: 25 år**



Tak for at blive ved med at holde døren åben til det, der endnu ikke findes.

Hermed også en opfordring til at orientere os på sekretariatet, når ens skole har jubilæum.

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### **Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:**

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228