



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 21. oktober kl. 13
- 9. december kl. 13

Administration (torsdag)

- 22. oktober kl. 10
- 10. december kl. 10

Kursus for administration

- 28.-29. sep. 2026

Specialpædagogisk træf

- 29.-30. okt. 2026

Musiklærer træf

- 19.-20. nov. 2026

Lilleskolernes Parlament

- 28.-29. jan. 2027

Lederinternat

- 10.-11. mar. 2027

Repræsentantskab 2027

- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer
findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

KURSUS ADMINISTRATIVT PERSONALE 2026

Kurset er netop forbi i dag.



Helt fantastiske rammer og et godt sammensat program kan ikke være bedre optakt til netværksmøde og kursus på tværs af landets lilleskoler.

Mandag og tirsdag har 23 deltagere været samlet på Bramslevgaard ved Høbro til kursus for lilleskolernes administrative personale.

Efter oplæg fra Lilleskolernes Sammenslutning og Beierholm revision blev stafetten givet videre til Sagar Constantin, som fløj op i helikopteren med humor og konkrete refleksioner, og fik deltagerne til at se nye perspektiver på arbejdsliv, fællesskab og trivsel. Hun satte mange relevante ord på de udfordringer og muligheder, der opstår i mødet mellem mennesker i en travl hverdag.

Efter en teambuildingsøvelse hvor alle grupper, noget usædvanligt, fik løst mordgåden, var der dækket op til en meget hyggelig aften med god mad og drikke og et afledt højere decibelniveau end normalt i de ellers stille omgivelser.

Mandagens tilbagemeldinger har været virkelig gode, og mon ikke tirsdagens program med emner som 'grafisk facilitering' og oplæg fra familievejleder Lola Jensen sætter et godt punktum for dette års kursus.

Tak til kursusudvalget for at fornemt sammensat program.



STATENS BARSELSAFTALE ER OPDATERET MED NYE REGLER

Som ét af resultaterne af de centrale ok-forhandlinger 2026 træder følgende forbedringer i kraft i forhold til barsel, adoption og omsorgsdage på det statslige område, og dermed for de medarbejdere, som er omfattet af overenskomst på lilleskolerne;

- Lønret til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
- Lønret til fædre/medmødre, som har fået overdraget barselsdagpenge fra mor inden for de første 10 uger efter fødslen (barselsorlovperioden)
- Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse
- Lønretten i deleperioden øges fra 6 uger til 8 uger
- Lønretten øges til aleneforældre
- Pensionsretten forlænges til også at omfatte perioden med retsbaseret forlængelse af forældreorlovperioden

[Ændringerne er nu indarbejdet i nyt cirkulære om aftale om barsel, adoption og omsorgsdage af 22. september 2026 – også kaldet statens barselsaftale.](#)

De nye rettigheder gælder for børn født eller modtaget 1. april 2026 eller senere.

SERVICENYT SEPTEMBER 2026

[Hent serviceNyt september 2026 fra Fordelingssekretariatet](#), hvor der er følgende overskrifter;

Indhold	
<u>Fordelingssekretariatet</u>	
1.	Efterårsferie
<u>Befordring</u>	
2.	Ansøgning om tilskud til generel befordring i skoleåret 2026/27
3.	Ansøgning om tilskud til befordring til introduktionskurser, brobygningsforløb m.m.
4.	Skolens erklæring om anvendelse af tilskud til generel befordring i skoleåret 2025/26
<u>Vikar</u>	
5.	Fristen for indberetning af vikartilskud for august 2026 er forlænget
6.	Vikartilskud i ferieperioder
<u>Øvrige</u>	
7.	Indberetning af rammeansøgning om tilskud til supplerende sprogstøtteundervisning i dansk for tosprogede elever for skoleåret 2026/27
8.	Udbetaling af tilskud til supplerende sprogstøtteundervisning for perioden januar-juni 2026
<u>Kommende frister</u>	
<u>Udgivelsesplan</u>	



SEKRETARIATET "TIPPER" - SENIORPOLITIK

En seniorordning er andet og mere end retten til at gå ned i tid og seniorpolitikken bør ikke 'bare ligge' i personalehåndbogen.

[Cabi er et godt sted at orientere sig.](#) hvis I på skolen har en ambition om at udvikle seniorpolitikken. Her finder man blandt meget andet en skabelon, der kan hjælpe med at tænke seniorindsatsen ind i skolens strategiarbejde og skabe klare rammer for dialog, udvikling, fleksibilitet og en god overgang til pension.

En seniorpolitik skal støtte op om medarbejderens trivsel i overgangsperioden (som kan være mange år), hvor samarbejdet med medarbejderen tilpasses fra deres hidtidige ramme og frem mod pensionstilværelsen.

Seniorpolitik er ikke plan for nedtrapning. Det er derimod en plan for at inkludere og fastholde de ældste medarbejdere, så de vælger at blive på skolen og bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet flere år endnu.

Vær opmærksom på, at ansvaret for et vellykket seniorarbejdsliv hviler både på medarbejderen og på skolen. Det vil sige, at medarbejderens egne initiativer, engagement og motivation er afgørende for, om både medarbejderen og virksomheden kan drage nytte af de muligheder, der ligger i en aktiv seniorindsats.

[Læs også om seniorer på lilleskolernes hjemmeside](#)

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228