



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 5. november kl. 13
- 3. december kl. 13

Administration (torsdag)

- 6. november kl. 10
- 4. december kl.

Lederiet 2025

- ~~28. okt. 2025 (Sjælland)~~
- ~~30. okt. 2025 (Jylland)~~
- Udsendt til primo 2026

Specialpæd. træf 2025

- 6.-7. nov. 2025

Regionsmøder

- 11. nov. 2025 Køge
- 12. nov. 2025 Ballerup
- 18. nov. 2025 Risskov
- 19. nov. 2025 Aalborg
- 24. nov. 2025 Holbæk
- 25. nov. 2025 KBH V

Musiklærer-træf 2025

- 27.-28 nov. 2025

Lilleskolernes Parlament

- 22.-23 jan. 2026

Lederinternat 2026

- 11.-12 mar. 2026

Repræsentantskab 2026

- 24.-25 apr. 2026

Invitation og programmer
findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

GOD EFTERÅRSFERIE

LS Aktuelt udkommer ikke i næste uge i skolernes efterårsferie.

Sekretariatet i Lilleskolernes Sammenslutning holder lukket i uge 42.

Vi er tilbage på kontoret mandag den 20. oktober.



KURSUS ADMINISTRATIVT PERSONALE 2025

Ligesom sidste år blev kursus for *Lilleskolernes* administrative personale afholdt i naturskønne omgivelser på Hotel Højbysø i Odsheded i uge 40. Der var igen stor opbakning med 29 deltagere fra 24 skoler.

Kursusudvalg havde lavet et flot program, hvor der var interessante besøg udefra med oplæg om arbejdsmiljø og arbejdsglæde, kunstig intelligens samt 'de forskellige generationer XYZ' på arbejdspladsen. Der var også plads til internt netværksarbejdet med fokus på administrativt årshjul - og der var selvfølgelig plads til hygge, socialisering og farvestrålende indslag.

De foreløbige tilbagemeldinger har været gode og datoerne for næste års kursus er allerede fastsat til den 28.-29. september 2026, som ikke vil være i direkte forlængelse af ledertræffet, som flytter tilbage til sin 'normale uge 38' i 2026.





NY LØNTABEL GÆLDENDE FRA 1. NOVEMBER 2025

Som vi tidligere har orienteret om, så har Medarbejder og Kompetencestyrelsen i september offentliggjort den nye lønreguleringsprocent i staten. Reguleringsprocenten stiger fra 23,3095 til 24,9126, hvilket svarer til en lønstigning på ca. 1,3%.

[Løntabellen er opdateret med ny reguleringsprocent.](#)

GRUNDSKOLEKARAKTERER 2024/2025 ER OFFENTLIGGJORT

Socioøkonomiske referencer for grundskolekarakterer 2024/2025 er nu offentliggjort.

[Find resultaterne på skoleniveau her.](#)

Siden kan blandt andet bruges til at leve op til skolens forpligtelser i forhold til lov om gennemsigtighed i uddannelser, hvor skolen skal offentliggøre;

- Resultatet af skolens karaktergivning
- Elevernes overgangsfrekvens til anden uddannelse

Det er ikke nok at henvise til uddannelsestatistik.dk på skolens hjemmeside - De relevante oplysninger skal være direkte tilgængelige.

[Læs mere om hvad der skal være tilgængeligt på skolens hjemmeside.](#)

SKÆRPET UNDERRETNINGSPLIGT PÅ FRIE GRUNDSKOLER

Børne- og Undervisningsministeriet har netop udgivet [en ny revideret vejledning om den skærpede underretningspligt på frie skoler.](#)

Den reviderede vejledning afspejler bl.a. de lovændringer om strafansvar, der er gennemført i forhold til den skærpede underretningspligt for ansatte på frie skoler.

I vejledningen kan læses om tegn på mistvivl og tegn på vold eller overgreb - ligesom den indeholder information om, hvordan man underretter og om kommunens forpligtelser.

Vejledningen indeholder desuden præciseringer af, at vold og overgreb også kan være foregået uden for familien, at der også skal underrettes om et barn eller en ung, der er udøver af vold eller overgreb, om inddragelse af politiet samt om digitale krænkelser og grooming.





Styrelsen for Undervisning og Kvalitet afholder webinar om den skærpede underretningspligt på frie skoler den 4. november 2025. Webinaret retter sig mod medarbejdere og ledere på de frie skoler. Der er tilmeldingsfrist den 23. oktober 2025.

[Tilmelding til webinar den 4/11 kl. 14.30-15.30](#)

[Læs mere om Barnets lov og underretning på vores hjemmeside.](#)

SEKRETARIATET "TIPPER" - STÅR MUS FOR DØREN?

Kompetencesekretariatet skriver;

Efteråret er over os – og det betyder MUS for mange statslige arbejdspladser.

Hvordan kan samtalerne skabe værdi hos jer?

MUS giver størst udbytte, når både leder og medarbejder har en god idé om, hvad de vil have ud af samtalen. Med en strategisk tilgang kan MUS binde arbejdspladsens behov for kompetencer sammen med medarbejdernes ønsker til udvikling – og munde ud i konkrete, individuelle udviklingsplaner.

Den proces vil vi gerne støtte op om. Hos Kompetencesekretariatet har vi samlet en række tilbud, der gør det nemmere at få MUS til at fungere i praksis:

- [Hent fleksibelt koncept med MUS-samtalekort](#)
- [Se videoen med vores fem konkrete råd til bedre MUS](#)
- [Book en opringning og hør, hvordan kompetencesekretariatet kan hjælpe jeres arbejdsplads med at få mere værdi af jeres MUS.](#)

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228