



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 5. november kl. 13
- 3. december kl. 13

Administration (torsdag)

- 6. november kl. 10
- 4. december kl. 10

Specialpæd. træf 2025

- 6.-7. nov. 2025

Regionsmøder

- 11. nov. 2025 Køge
- 12. nov. 2025 Ballerup
- 18. nov. 2025 Risskov
- 19. nov. 2025 Aalborg
- 24. nov. 2025 Holbæk
- 25. nov. 2025 KBH V

Musiklærer-træf 2025

- 27.-28 nov. 2025

Lederiet 2025/2026

- 20. jan. 2026 (Sjælland)
- 29. jan. 2026 (Jylland)

Lilleskolernes Parlament

- 22.-23 jan. 2026

Lederinternat 2026

- 11.-12 mar. 2026

Repræsentantskab 2026

- 24.-25 apr. 2026

Invitation og programmer findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

LILLESKOLERNES PARLAMENT 25/26

I sidste uge blev [invitationerne til Lilleskolernes Parlament](#) udsendt.

Vi ser frem til at modtage tilmeldinger til begivenheden, som igen i år bliver afholdt på Børne U.N.I i KBH.

Tilmeldingsfrist fredag den 21. november.

Lilleskolernes Parlament 25/26

Torsdag den 22. januar til fredag den 23. januar i KBH

ELEVDEMOKRATI

Håb, Handlemuligheder, Tydelighed og Tryghed

Sådan lyder overskriften på årets Lilleskolernes Parlament, hvor formålet er at uddanne og inspirere lilleskoleelever, så elevdemokratiet på *lilleskolerne* understøttes og udvikles.

Overskriften og programmet udspringer af en fælles planlægningsdag, som blev afholdt på Østerbro Lilleskole den 3. september, hvor der deltog elever og lærere fra 6 forskellige *lilleskoler*.

GRUNDLOVSFESTEN; SØG MIDLER FRA 1. NOV

Og meget apropos demokrati og parlament...

Grundlovsfesten er et initiativ, der arbejder for, at alle børn i Danmark hyl-der og fejrer grundlovsdag den 5. juni. Med støtte fra Nordea-fonden og Trygfonden samarbejder Grundlovsfesten med lokale ildsjæle over hele landet om at stable fantastiske fester på benene. Det er muligt at søge om op til 3000 kr. til at afholder grundlovsfester sammen med børn.

At gøre grundlovsdag til en skole-mærkedag kan give god mening, og det kan være med til at styrke et demokratisk fundament på skolen.

[Læs mere på grundlovsfesten.dk](#), hvor du også finder undervisningsmateriale til mellemtrinnet.

JOBINDEX, REKRUTTERINGSSYSTEM MV.

Lilleskolernes Sammenslutning har netop fornyet en rammeaftale med Jobindex om at medlemsskolerne har mulighed for at oprette annoncer på Jobindex til nedsatte priser - priserne er de samme som det forgangne år.

Af nye initiativer hos Jobindex kan nævnes 'lederpakken' med mulighed for at ramme kandidaterne på flere medier samt 'SoMe-boost', hvor man når længere ud på sociale medier, end hvis man selv deler. Vi i LS har også en drejebog for [ansættelse af leder](#) samt kontakt til/samarbejde med eksterne rekrutteringsagent. Giv os evt. et opkald.

Med oprettelsen af en annonce via Jobindex, får man i øvrigt også adgang til et "gratis" online rekrutteringssystem - QuickApply - hvor ansættelsesprocessen bliver styret digitalt med overholdelse af GDPR - i et lukket system.

[Læs mere her; link til QuickApply, Lederpakke, SoMe-Boost](#)



ARBEJDSSTILSYNETS NYE APV-VÆRKTØJ

Alle arbejdspladser skal som bekendt gennemføre en arbejdspladsvurdering – en såkaldt APV. APV-processen skal sikre, at skolen får vurderet de risici, der kan være forbundet med arbejdet samt at I forebygger og løser evt. problemer.

APV'en omfatter både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

[Arbejdstilsynets nye APV-værktøj:](#)



AT har lanceret et nyt og mere enkelt APV-værktøj uden login på at.dk. Arbejdstilsynets APV-Værktøj guider jer igennem APV-processen og giver gode råd undervejs. I får hjælp til at afdække risici på jeres arbejdsplads og en skabelon til den lovpligtige handlingsplan, der gør det nemt og enkelt at leve op til reglerne.

De vigtigste spørgsmål er udvalgt til den specifikke branche, der sikrer, I kommer omkring på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

[Læs mere om APV'en på Lilleskolernes Sammenslutnings hjemmeside](#)



SEKRETARIATET "TIPPER"; EFTERUDDANNELSE - OMSTILLINGSFOND

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik helt tilbage i 2023 en trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen- efter og videreuddannelse, hvor der årligt afsættes ca. 86 mio. kr. i fonden til deltagerbetaling i forbindelse med efteruddannelse, hvor medarbejdere i deres fritid eller i deres arbejdstid kan deltage i offentligt godkendte efteruddannelsesforløb.

Der gives støtte til deltagerbetaling til uddannelsesmoduler på op til 10.000 kr. pr person årligt.

Selvom *setup* af tildelingen af midler er lavet til enkeltansøgere, så har vi i LS erfaret, at det kan være muligt at lave aftaler med landets professionshøjskoler, hvor undervisere fra Professionshøjskolerne kommer ud og laver et uddannelsesforløb ude på skolerne.

[Læs mere om omstillingsfonden her.](#)

Hvis I skulle have interesse i at søge midler til efteruddannelse af personale, så bør I kontakte en voksen-uddannelsesinstitution i nærheden.

[Her er fx et link til hvad Københavns Professionshøjskole skriver om omstillingsfonden.](#)

[Her er fx et link til hvad UCN skriver om omstillingsfonden.](#)

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228