



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 3. december kl. 13

Administration (torsdag)

- 4. december kl. 10

Lederiet 2025/2026

- 20. jan. 2026 (Sjælland)
- 29. jan. 2026 (Jylland)

Lilleskolernes Parlament

- 22.-23. jan. 2026

Lederinternat 2026

- 11.-12. mar. 2026

Repræsentantskab 2026

- 24.-25. apr. 2026

Lilleskolefestival 2026

- 22.-24. jun. 2026

Invitation og programmer findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

AFHOLDTE REGIONSMØDER

I løbet af november vi i regi af Lilleskolernes Sammenslutning afviklet 6 regionsmøder rundt i landet med mere end 170 deltagere fra 38 skoler.

Ved møderne har deltagerne indbyrdes og med sekretariatets udsendte drøftet, hvordan skolernes bestyrelser og daglige ledelser kan drive og lede en lilleskole på bedst mulig vis -



Både under iagttagelse af de lovgivningsmæssige rammer for et sådant ledelsesarbejde og under indtryk af hverdagens virkelighed og udfordringer.

Tilsvarende anvendte sekretariatet desuden møderne til at runde de nye standardvedtægter, som er et resultat af den nye vedtægtsbekendtgørelse, der er trådt i kraft 1. juli 2025. Den nye bekendtgørelse betyder, at alle skoler skal have sikret, at man har nye og opdaterede vedtægter udarbejdet i den nye standardskabelon senest pr. 1. januar 2027.

Tak for gode møder! Vi håber, at I er taget derfra med udbytte og føler jer endnu bedre "klædt på" til udfordringerne i ledelsesarbejdet på skolerne.

ARBEJDSMILJØ; TEMADAGE - UDDANNELSE

Skab bedre trivsel og større engagement gennem øget indflydelse;

Er overskriften på to nye temadage om arbejdsmiljø, som er lagt i kalenderen;

- Scandic Roskilde, 10. marts 2026
- Hornstrup Kursuscenter, 15. april 2026

Malene Friis Andersen er underviser på temadagene. Hun har fokus på, hvordan I som ledere og tillidsvalgte både sammen og hver især kan arbejde med at opnå den positive effekt af øget indflydelse på skolen.

Arbejdsmiljøuddannelsen;

Der er også kommet nye datoer for afviklingen af arbejdsmiljøuddannelsen.

- Hornstrup Kursuscenter, 26.-28. januar 2026
- Scandic Roskilde, 24.-26. februar 2026
- Scandic Aalborg Øst, 27.-29. april 2026
- Hornstrup Kursuscenter, 5.-7. maj 2026
- Scandic Roskilde, 19.-21. maj 2026

Arbejdsmiljøuddannelse og efteruddannelse udbydes i samarbejde mellem skoleforeningerne og FSL.

[Læs mere og tilmeld](#)



OPKVALIFICERING AF PÆDAGOGISK PERSONALE

I et samarbejde mellem overenskomstens parter på det pædagogiske område ved de frie grundskoler har Lilleskolernes Sammenslutning aktivt medvirket til at styrke informationsniveau om opkvalificering for det ansatte pædagogiske personale ved de frie grundskoler. Sigtet hermed har været at lette såvel ledelsens som ansattes adgang til viden om opkvalificering, samt inspirere til en styrket lokal dialog og handling på området.

Investering i faglig og personlig opkvalificering er vigtig for kvalitet og udvikling af praksis – og for de ansattes oplevelse af et meningsfuldt arbejdsliv. Derfor er et ledelsesmæssigt fokus på fortsat faglig og personlig opkvalificering hos alle dele af personalet – i samspil med de ansatte – af stor betydning for skolen og dens mulighed for at realisere sit formål på et klart, bredt forankret og velfunderet pædagogisk grundlag.

Opkvalificering for og med det pædagogiske personale rummer et stort potentiale for skole, medarbejdere og børn; styrkelse og udvikling af det pædagogiske arbejde, af sammenhænge mellem skole og fritidstilbud, af medarbejdertilfredshed, af fællesskab og samarbejde i personalegruppen mv.

Hvordan arbejder skolen strategisk og operationelt med opkvalificering?

Skolen har flere, og også indbyrdes supplerende mulige "veje" i indsatsen rettet imod det pædagogiske personales kollektive og individuelle udvikling. Noget kan foregå i hverdagen i og omkring skolen, mens andet kan have et formelt kompetencegivende perspektiv og også foregå uden for skolens hverdag.

Eksempler på indsatser med kollektivt sigte kan være:

- **Gruppeudviklingssamtaler**
 - Indhold i og samarbejde om den pædagogiske opgave i skolens SFO-/dagtilbud.
- **Kollegial sparring**
 - Indbyrdes deling og nyttiggørelse af ny viden i medarbejdergruppen.
- **Temadage**
 - Konfliktåndter, relationsarbejde eller legens betydning; på den enkelte skole eller på tværs af flere skoler.
- **Faglige netværk med andre lilleskoler**
 - Udveksling af metoder og erfaringer i det pædagogiske arbejde i større fora.

Eksempler på indsatser med individualiseret sigte kan være:

- **Medarbejderudviklingssamtaler**
 - Ønsker og behov for kompetenceudvikling, via lokale indsatser eller eksternt, og aftale om initiativer.
- **Efter- og videreuddannelse**
 - Ikke- og kortuddannet pæd. personale: AMU-kurser, meritpædagoguddannelse el.lign.
 - Uddannet pæd. personale: Korte kurser, længere efteruddannelsesforløb m.h.p. erhvervelse af specialkompetencer el.lign.
- **Sparring/supervision**
 - Læring gennem praksis og gensidig inspiration.

Nu er to skoler ikke ens, og de lokale forhold har selvsagt stor betydning. Hvad der er rigtigt for nogle skoler, er ikke nødvendigvis det rette for andre.



Find inspiration - og tal sammen

Det handler om at komme i gang! Tal sammen som ledelse og medarbejdere og blandt medarbejdere indbyrdes. Bliv enige om, hvad I vil have fokus på - og søg så yderligere inspiration.

Find inspiration om uddannelser og økonomiske støttemuligheder til medarbejdere, der vil gennemføre egentlig efter- og videreuddannelse i de indsatte link herunder (**og/eller** tag kontakt til uddannelsesudbydere som eksempelvis SOSU-skoler, udbrydere af AMU-kurser eller professionshøjskoler):

- **BUPL.DK: Kompetenceudvikling for ansatte ved Frie Grundskoler**. Information om efter- og videreuddannelsesmuligheder for uddannet pædagogisk personale henholdsvis introduktion og links til økonomiske støttemuligheder.
- **FOA.DK: Råd og regler-Uddannelse**. Information om opkvalificering for kort- og ikke-uddannet pædagogisk personale henholdsvis introduktion og links til økonomiske støttemuligheder.

Vær også opmærksom på andre veje i jeres indsats. Eksempelvis netværk med lokale samarbejdspartnere (kulturinstitutioner, idrætsforeninger eller kommunen), ledernetværkene i regi af lilleskoler; for skoleledere og for SFO-ledere eller personlige faglige netværk m.v.

Kontakt os gerne i sekretariatet vedrørende en snak og sparring om mulighederne hos Jer. Eller ring og tag en snak med de faglige organisationers konsulenter herom; de har opdateret specialviden om området!

December 2025

Lilleskolernes Sammenslutning

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228