

**Fra kalenderen****Online-møder:**Skoleledelse (onsdag):

- 4. februar 2026 kl. 13
- 25. marts 2026 kl. 13
- 20. maj 2026 kl. 13

Administration (torsdag)

- 5. februar 2026 kl. 10
- 26. marts 2026 kl. 10
- 21. maj 2026 kl. 10

Skoleledelse og bestyrelse:Webinar om standardvedtægt

- 26. februar 2026 kl. 15.30

**Lederiet 2025/2026**

- 20. jan. 2026 (Sjælland)
- 29. jan. 2026 (Jylland)

**Lilleskolernes Parlament**

- 22.-23. jan. 2026

**Lederinternat 2026**

- 11.-12. mar. 2026

**Repræsentantskab 2026**

- 24.-25. apr. 2026

**Lilleskolefestival 2026**

- 22.-24. jun. 2026

Invitation og programmer  
findes via kalenderen på;

[lilleskolerne.dk](https://lilleskolerne.dk)

**ONLINEMØDER LEDELSE OG ADMINISTRATION**

Der er kommet nye datoer for online-møder for henholdsvis skoleledelse og administration. Du finder dato og tid i kalender til venstre.

**Webinar om standardvedtægt;**

Som det jo efterhånden er alle bekendt skal alle frie grundskoler inden udgangen af 2026 sikre opdatering og ajourføring af skolens vedtægt, så denne er i overensstemmelse med den nye vedtægtsbekendtgørelse, der trådte i kraft 1. juli 2025, herunder den tilhørende standardvedtægt.

Vi har tidligere, på de netop afviklede Regionsmøder, orienteret om den nye standard, og de ændringer den involverer. Og vi forestiller os, at mange skoler, forud for Regionsmøderne eller i forlængelse heraf, har sat gang i processen med at sikre skolens nye og opdaterede vedtægt.

På webinaret vil det være hensigten at adressere eventuelle opfølgende spørgsmål fra skolerne, og vi vil runde STUKs - forhåbentlig til den tid - offentliggjorte vejledning om udfærdigelse af en vedtægt i det nye paradigme.

På webinaret vil der også blive tid til at gennemgå skolernes håndtering af processen med gennemførelse og beslutning af den opdaterede vedtægt; i bestyrelsen eller via beslutning på skolens generalforsamling.

Link til webinar vil blive udsendt ugen op til mødet.

[Læs mere om standardvedtægten her](#)

**OPRÅB; LØNSTATISTIK FRA SKOLERNE**

Sekretariatet har, torsdag den 27. november, efterspurgt skolernes bidrag til lønstatistik for de overenskomster man har tiltrådt; BUPL/FOA, 3F og/eller HK-Privat, og som skoleforeningerne selv forhandler.

Skolernes bidrag er essentielt og nødvendigt og indgår i det statistiske grundlag for forhandlingerne /OK26 for de tre områder.

I indkaldelsesmailen vil I kunne finde statistikindsamlingsark med tilhørende vejledning til udfyldelse heraf.

Vi har pt. modtaget alt for få bidrag, så vi håber oprigtigt, at I vil prioritere returnering af det efterspurgte materiale i denne uge, hvis det endnu ikke er sket.

Spørgsmål vedrørende udfyldelse af indsamlingsark kan stilles til Niels på sekretariatet.

[niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk) - 9215 8228

På forhånd tak.



## KOMPETENCEFOND ÅBNES TIL JANUAR

Den 13.-19. januar 2026 åbnes der for endnu en ansøgningsrunde til LC-fondspuljen hos Den Statslige Kompetencefond. Man kan sagtens oprette en ansøgning før tid.

Når leder har godkendt ansøgningen i fondssystemet i åbningsperioden, indsendes den til fonden. Som omfattet af statslig overenskomst kan ansatte søge støtte til kompetenceudvikling fra Den Statslige Kompetencefond. Dvs. det er skolens leder, lærere og børnehaveklasseledere, der kan søge LC-fondspuljen. Der kan opnås støtte på op til 25.000 kr. om året til både transport, materialer og kursusafgift. Det er et krav, at arbejdspladsen dækker nogle af udgifterne.

[Læs mere her](#)

## UNGE UNDER 18 ÅR SKAL IKKE BETALE AM-BIDRAG FRA 2026

Fra og med den 1. januar 2026 skal unge ikke længere betale AM-bidrag. Fritagelsen for betaling af AM-bidrag gælder til og med den 31. december i det år, hvor personen fylder 17 år.

Mange unge mennesker med frikort har "undret" sig over at skulle betale en skat benævnt AM-bidrag. Sådan skal det ikke længere være - et frikort for et ungt menneske betyder nu, at der hverken skal betales AM-bidrag eller A-skat.

Fritagelsen for AM-bidrag for de unge mennesker gælder, uanset om de har et frikort eller et skattekort.

## SEKRETARIATET "TIPPER" - GRUPPELIV

Alle fastansatte bør være omfattet af en gruppelivsordning.

Lærere og skoleledere har gruppelivsdækning via aftale 85034 i Forenede Gruppeliv, hvor gruppelivs-præmien (108,35 kr.) fremgår af lønseddel. Overenskomsterne er obligatoriske og dermed er denne gruppelivsordning også obligatorisk.

Ansatte med pensionsordninger hos PBU/Pensam (BUPL/FOA), Pension Danmark (3F) og Pension for funktionærer (HK) er via pensionsordningen omfattet af gruppeliv. Når gruppeliv er en del af pensionsordningen, fremgår der ikke gruppeliv af lønsedlen. Overenskomsterne er tiltrædelsesoverenskomster, så for at være omfattet, skal skolens have tiltrådt den enkelte overenskomst.

Ansatte som ikke er omfattet af overenskomst eller som er i en karenperiode for pensionsindbetaling bør tilknyttes anden gruppelivsordning. (se link)

Bliver en medarbejder længerevarende syg og fratræder, er det ligeledes skolens pligt at informere medarbejderen om, at de kun er dækket af gruppelivsforsikringen, så længe ansættelsen består. Hvis medarbejderen er opsagt, kan der søges om præmiefri dækning inden fratrædelsen m.h.p. dækning efter denne - ellers bortfalder retten. Skolen er forpligtet til - særligt ved kritisk sygdom - at orientere medarbejderen herom, men det er medarbejderens egen forpligtelse at sørge at søge om sådan dækning. Præmiefri dækning kan bevilges i op til 3 år.

Læs mere i dette [notat om gruppeliv](#).





## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

---

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### **Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:**

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228