



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 25. marts 2026 kl. 13
 - 20. maj 2026 kl. 13
- ##### Administration (torsdag)
- 26. marts 2026 kl. 10
 - 21. maj 2026 kl. 10

Skoleledelse / bestyrelse:

Webinar om standardvedtægt

- 26. februar kl. 15.30

Lederinternat

- 11.-12. mar. 2026

Repræsentantskab

- 24.-25. apr. 2026

Lilleskolefestival

- 22.-24. jun. 2026

Invitation og programmer
findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

LILLESKOLEN ER MED I VALGKAMPEN

På trods af at der endnu ikke formelt er udskrevet valg, så tyder alt på at valget bliver udskrevet meget snart. Regeringspartierne og øvrige partier kappes allerede om 'de bedste' overskrifter, og Socialdemokratiets forslag om maksimalt 14 elever i folkeskolens små klasser kan sammenlignes med forslaget om gratis daginstitutionspladser i den kommunale valgkamp i København.

Og så bliver 'den nye folkeskole' kaldt *lilleskolen*...

Men skolens pædagogiske værdigrundlag er vigtigere end klassestørrelsen!

[Lilleskolernes Sammenslutning havde den 11. februar en kommentar til Socialdemokraternes forslag 'Lilleskolen' i Skolemonitor.](#)

Vi følger den politiske situation tæt og de partiske udmeldinger - og forventer at der kommer mere fra vores side i den kommende tid.

OK-26 RAMMEFORLIG (CFU-FORLIG) ER LANDET

Det kan snart være tid til at genåbne budgettet, da kommende lønstigninger i 2026 er en del lavere end forventet.

Rammeforlig for de kommende tre års overenskomster på det statslige område er indgået 11. februar mellem Finansministeriet og bl.a. Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

Rammen på i alt 8,7% angiver såvel de generelle lønstigninger for statsligt ansatte, herunder ansatte ved Lilleskolerne, og indeholder desuden forbedringer knyttet til barns 3. sygedag, forbedret løn- og pensionsret ved barselsorlov, etablering af 'Fritvalgs lønkonto' indeholdende valgfrihed om anvendelse til løn, pension eller frihed, herunder ret til (yderligere) 2 senior-dage og 1 fritvalgsdag for ansatte 'midt i livet'.

Aftalen, som også kaldes CFU-forliget, er afsæt for og ramme om de efterfølgende organisationsforhandlinger, hvor der aftales 'særlige prioriteringer' for de mange delområder på det statslige område. På de frie grundskoler handler det om to aftaler: Organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere, samt organisationsaftalen for ledere.

Organisationsforhandlingerne afvikles i perioden medio februar og frem til medio marts 2026. Først når disse forhandlinger er afsluttet, har man det samlede overenskomstresultat, som kan sendes til afstemning, og som fastlægger løn- og ansættelsesvilkår for den kommende 3-årige overenskomstperiode for ansatte under de statslige overenskomster.

CFU-forligets resultat er på samme vis rammesættende for overenskomsterne på det frie grundskoleområde i øvrigt; for pædagogisk, teknisk og administrativt personale, der forhandles mellem skoleforeningerne og henholdsvis BUPL/FOA, 3F og HK. Overenskomstresultater herfra forventes også at blive landet frem imod 1. april og træde i kraft fra denne dato efter godkendelse af parterne.



OK-26 Rammeforlig forsat;

Den økonomiske ramme;

Den samlede økonomiske rammer er oplyst af Finansministeriet til 8,70 % og består af flere elementer.

	1. april 2026	1. august 2026	1. april 2027	1. januar 2028	1. april 2028	I alt
pct						
1. Særlige prioriteringer	0,21	-	0,22	-	-	0,43
2. Generelle lønstigninger	1,73	0,65	1,83	-	2,59	6,8
3. Midler til andre formål	0,07	-	0,77	0,36	-	1,2
4. Skøn for reguleringsordning	-0,64	-	0,05	-	-0,04	-0,63
5. Skøn for reststigning		0,3	0,3		0,3	0,9
6. Samlet økonomisk ramme	2,32		3,17		3,21	8,7

Generelle procentuelle lønstigninger på i alt 6,80 %

Udmøntes ad fire gange hen over overenskomstperioden. De procentuelle lønstigninger sker med udgangspunkt i lønningerne pr. marts 2026.

Videreførelse af Reguleringsordningen

Afstemmer lønudviklingen på det statslige og private arbejdsmarked, og som udmøntes to gange i perioden. *Opmærksomheden henledes særligt på, at reguleringsordningen pr. april 2026 er anført til **minus 0,64%** og altså medvirker til reduktion af lønreguleringen på dette tidspunkt. I modsat retning trækker en positiv regulering **uden for rammen** på **0,2%** som følge af en korrektion af beregningsgrundlaget.*

Midler til andre formål på i alt 1,2% i overenskomstperioden

- Indførelse af en 'fritvalgs lønkonto', hvor den ansatte kan vælge mellem løn, pension og frihed. *Til ansatte midt i livet gives adgang til én årlig "fritvalgsdag"/"fraværsdag uden løn og til seniorer (62+) (yderligere) to seniordage uden løn.* Finansiering af 'fritvalgs lønkontoen' sikres via justeringer i og forbedringer af økonomien til 'særlig feriegodtgørelse', 'særlige feriedage' og kompensation for seniorer.¹
- Ændring af reglerne for barns sygdom, så forældre får mulighed for at holde fri med løn på hjemkaldelsesdagen og på barnets tredje sygedag.
- Ændring i barselsregler med yderligere løn- og pensionsret i orlovsperioderne.
- Og som bemærkning til denne kategori også ekstraordinær tilførsel af midler til lønstigninger til militært personel på 275 mio. kr. og til erhvervsskolelærere på 20 mio. kr., som tages ud af den samlede ramme.

Reststigninger på i alt 0,9% i overenskomstperioden.

Begrebet reststigning dækker blandt andet over den lokale løndannelse, samt struktureffekter og personaleforskydninger.

Særlige prioriteringer på i alt 0,43% i overenskomstperioden.

De midler, som forhandles og fordeles ved de enkelte organisationsaftaler frem til medio marts 2026, og som anvendes til særlige prioriteringer for organisationerne her.

¹ Vi kommer senere til at give en mere detaljeret indføring i håndtering af 'fritvalgs lønkontoen', som bl.a. vil medføre ændringer i forhold til skolens håndtering af de ansattes ferie, særlige feriedage og seniorbonus.



Når der kommer bedre overblik over organisationsresultaterne også, vender vi tilbage med en mere indgående gennemgang af resultater og deres betydning for de enkelte overenskomstgrupper, som er ansat på Lilleskolerne.

Afsluttende bemærkninger

Vi hæfter os i Lilleskolernes Sammenslutning ved, at den økonomiske ramme for det indgåede forlig sikrer en reallønsforbedring for de ansatte i perioden, hvilket er glædeligt, og samtidig medfører en forudsigelighed i forhold til væksten i lønudgifter for skolerne, som, alt andet lige, er lavere end forventet. Vi er således blevet noget overrasket over, at lønløftet på det statslige område kan holdes så relativt lavt i perioden; i 2026 eksempelvis på 2,52% fordelt på stigninger 1. april og 1. august inklusive skøn over reststigninger.

En forklaring er, at reguleringsordningen – som skal sikre en rimelig parallelitet i lønudvikling på privat og offentligt arbejdsmarked – slår igennem negativt den 1. april 2026. En anden er, at inflationen i Danmark er faldet mærkbart siden seneste overenskomstindgåelse i foråret 2024, hvilket har dæmpet lønudviklingen bredt set uden tab af købekraft.

Da sekretariatets rådgivning til skolerne i forbindelse med budgetudarbejdelsen har været at budgettere med pæne lønløft i 2026 (ca. 3 pct for hele året) betyder dette, at de skoler, der har prioriteret at budgettere med store stigninger, nu kan se frem imod at presset fra lønudgifter i årets budgetter letter en del.

I forlængelse af ovenstående fremhæves desuden, at der med indførelse af fritvalgs lønkontoen i den kommende ok-periode vil komme justeringer i forhold til skolernes håndtering af ferie og særlige feriedage og medarbejdernes rettigheder i forhold hertil. Som skrevet ovenfor vil sekretariatet vende tilbage hertil senere i foråret med information om indholdet i disse ændringer.

[Hent Faktaark for det opnåede resultat af CFU-forliget](#)

ÆNDRING AF PENSIONSPROCENT I PÆDAGOGISK OVERENSKOMST

Som vi omtalte på *onlinemøde for skoleledelse* har det ved udgangen af den aktuelle overenskomstperiode 2024-26 skullet aftales mellem skoleforeningerne og BUPL/FOA, hvordan *restudmøntning* af overenskomstperiodens ramme (uforbrugte midler) skulle anvendes.

Midlerne vedrører den mindre stigning i løn, der har kunnet identificeres, sammenholdt med den aftale overenskomststramme for perioden.

I alt har der skulle laves en aftale for udmøntning af 0,24% af lønsummen.

I enighed har parterne aftalt, at alle pensionsprocenter opreguleres med 0,3 procentpoints for pædagogisk personale med virkning fra 1. april 2026 og frem.

Således lyder pensionsprocenter med virkning fra 1. april 2026:

- Pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere: 15%.
- Afdelingsledere: 16,5%



LEDERINTERNAT - 11.-12. MARTS - STADIG LEDIGE PLADSER

Det hyper aktuelle tema; AI infiltrerer skolen



Hvad skal vi med skolen i en verden med kunstig intelligens?

Vi kan ikke love, at I kommer hjem med svaret, men vi kan love at spørgsmålet vil blive drøftet, kvalificeret og perspektiveret til årets Lederinternat.

[Se invitation og program på vores hjemmeside.](#)

Tilmelding: post@lilleskolerne.dk

Tilmeldingsfristen er overskredet, men der er stadig ledige pladser.

TEMAMØDE / WEBINAR OM VEDTÆGTER OG GENERALFORSAMLING

Lilleskolernes Sammenslutning har inviteret *lilleskolernes* bestyrelsesmedlemmer og daglige ledelser til online temamøde om implementeringen af den nye standardvedtægt, som skolerne skal have klar pr. 1. januar 2027, samt afholdelse af skolernes forestående generalforsamling.

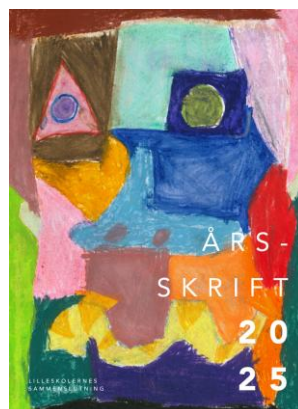
Det er i næste uge; torsdag den 26. februar fra kl. 15.30 - 17.00.

Link til mødet er sendt den 4. februar til skoleledelse samt bestyrelsesforperson. I bedes selv formidle linket til øvrige i bestyrelsen.

BILLEDER/VÆRKER TIL ÅRSSKRIFT 2026

Vi mangler stadig billeder af børne-værker til at pryde Lilleskolernes Sammenslutnings årsskrift 2026.

Vi vil sætte stor pris på at modtage INDSCANNINGER af værker på; sune@lilleskolerne.dk





LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228