



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 25. marts 2026 kl. 13
- 20. maj 2026 kl. 13

Administration (torsdag)

- 26. marts 2026 kl. 10
- 21. maj 2026 kl. 10

Skoleledelse / bestyrelse:

Webinar om standardvedtægt

- 26. februar kl. 15.30

Lederinternat

- 11.-12. mar. 2026

Repræsentantskab

- 24.-25. apr. 2026

Lilleskolefestival

- 22.-24. jun. 2026

Invitation og programmer
findes via kalenderen på;

lilleskolerne.dk

OVERARBEJDSBETALING TIL DELTIDSANSATTE

I årtier har retsstillingen på det private og det offentlige arbejdsmarked i henhold til overenskomsterne været, at deltidsansatte først har haft ret til overtidstillæg, når deres arbejde oversteg den overenskomstfastsatte fuldtidsnorm i en nærmere angivet opgørelsesperiode. Deltidsansatte har således typisk ikke modtaget overtidsbetaling.

Voldgiftsretten har 4. februar 2026 afsagt kendelse, der modsiger dette. Deltidsansatte skal behandles på helt samme vis som fuldtidsansatte medarbejdere. Dette betyder, at uanset ansættelsesgrad har den ansatte, når denne arbejder ud over sin beskæftigelsesgrad i normperioden, ret til overtids honorering på helt samme vis som den fuldtidsansatte.

Overtidshonorering sker med en norm 1:1,5 uanset, om overarbejdet afspadseres efter normperiodens udløb eller udbetales efter normperiodens udløb. Ved udbetaling indgår ikke pension og feriepenge af merarbejdet.

Det skal selvfølgelig bemærkes, at de ekstra timer alene gøres op i forbindelse med afslutning af den relevante normperiode (typisk udløb af skoleåret), på samme vis som det gælder i dag. Man kan altså godt arbejde ud over sin beskæftigelsesgrad i nogle perioder og mindre i andre perioder, som det er kutyme på mange skoler på tværs af personalegrupperne.

Det er endnu uvist om og hvordan dommen får betydning i forhold til efterbetaling af de deltidsansattes merarbejde med tilbagevirkende kraft. De centrale parter i de statslige overenskomster (MEDST og CFU) vil forventeligt behandle dette spørgsmål i tilknytning til de igangværende overenskomstforhandlinger. **Skolerne opfordres til, ligesom vi, at afvente meldinger herom fra MEDST. Afklaring forventes i løbet af foråret.**

På bagkant af denne afgørelse opfordrer vi til at være opmærksomme på omfanget af deltidsansattes eventuelle godkendte/pålagte merarbejde i indeværende normperiode (skoleåret 2025/26).

Hvis man således allerede nu har ansatte, der i den aktuelle normperiode har eller forventes at få væsentligt merarbejde, som ikke vil blive udlignet i løbet af perioden baseret på den aktuelle beskæftigelsesgrad, er det bedste råd, at man får øget sådanne medarbejderes beskæftigelsesgrad - midlertidigt eller varigt - så de ikke kommer i en situation, hvor de skal have sådan overtidsbetaling.



FAQ ARBEJDESTID; SKOLE-/INSTITUTIONSPLAN

I forbindelse med OK24 aftalte Lærernes Centralorganisation (LC) og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) at udarbejde fælles materiale om, hvad der forstås ved skole-/institutionsplan, jf. § 5, stk. 2, i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten. Resultatet af dette arbejde foreligger nu en et fælles papir under overskrift ['FAQ om skole- og institutionsplan for lærernes arbejdstid'](#), som kan tilgås via lilleskolerne.dk.

Lilleskolernes Sammenslutning er blevet bedt om bemærkninger til papiret forud for dets endelige offentliggørelse. Papiret lægger sig op ad formuleringerne i arbejdstidsaftalen og procesværktøjet og indeholder derudover en række eksempler, som i øvrigt kan findes sammen ved ovenstående link.

Vi opfordrer naturligvis skolerne til inden længe at igangsætte forberedelsen af lærernes arbejdstid for det kommende skoleår.

WEBINAR OM SKOLEFRAVÆR

KL afholdt i december 2025 et webinar om det forebyggende arbejde med skolefravær. Fravær blandt elever i grundskolen er en stigende udfordring. Flere og flere elever har langvarigt bekymrende fravær. Derfor er der et øget behov for faglig viden om, hvad der sker inden for forståelsen af og arbejdet med forebyggelse af elevfravær.

[Du kan tilgå webinarret her.](#)

Her er en af hovedpointerne;

Forebyggelse af mistrivsel og skolefravær
kræver ikke en ekspert udefra
– faglighederne findes allerede i skolen

PRØVENYT FEBRUAR 2026

[Prøvenyt februar 2026](#) indeholder følgende overskrifter;

- Datoer for eventuelle, ekstraordinære prøver; 3. og 4. juni
- Prøvefagsudtræk kan ses i Topas
- Skolens kontaktoplysninger
- Prøvemateriale
- Beskikket censur
- Booking til de skriftlige prøver i testogprøver.dk
- Forsensur – mulighed for deltagelse
- Vigtige datoer og deadlines



SERVICENYT FEBRUAR 2026 FRA FORDELINGSSEKRETARIATET

Hent [Servicenytt februar 2026](#), som indeholder følgende overskrifter;

1. Fordeling af fripladstilskud 25/26 senest 1. april
2. Hjælp til fripladsredegørelsen - videovejledning
3. Vikartilskudsberettigede fraværssarter og tilhørende satser
4. Vikarattestation for 2025 senest 1. april
5. Opfølgning og sanktionering af skoler med ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug
6. Opfølgning og sanktionering af skoler med ekstraordinært stort forbrug af barns sygedag
7. Ajourføring af Ansættelsesregisterets løndele
8. Supplerende sprogstøtteundervisning i dansk for tosprogede

SEKRETARIATET "TIPPER" - DIALOGBASERET APV

På Pilehaveskolen i Vallensbæk har de i over ti år arbejdet med en dialogbaseret arbejdspladsvurdering (APV). I dag oplever både ledelse og medarbejdere, at den dialogbaserede tilgang har skabt større tillid, bedre mulighed for konkret handling - og en hverdag med en langt mere åben kommunikation.

[Læs mere om den dialogbaserede APV og eksemplet fra Pilegaveskolen her.](#)

[Arbejdstilsynets APV-værktøj](#)

[Læs mere om APV'en på Lilleskolernes Sammenslutnings hjemmeside](#)

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228