

Lilleskolerne
Ny Kongensgade 10 1.
1472 København K

Tlf. 3330 7920
Fax 7020 2643

peter@lilleskolerne.dk
www.lilleskolerne.dk

INDHOLD:

God jul og godt nytår

Redegørelsen for inklusionstilskuddets anvendelse skal med i årsrapporten (s. 2)

Digitale læremidler til halv pris hos Alinea efter aftale med Lilleskolerne (s. 3)

Hvordan gik åben skole?

Lilleskolefestival fører til bog og gadeteater (s. 4)

Budget information - mens vi venter på OK-tekster (s. 5)

Ansættelser udenfor overenskomster

KORT NYT

NAVNE & SKOLER

KALENDER

NÆSTE Bestyrelsespost
Udsendes tirsdag
den 7. januar 2014.

LILLESKOLETRÆF 2014

25.-26. april 2014

for bestyrelsesmedlemmer
og ledere

Repræsentantskabsmødet
udstikker linjerne for
Lilleskolernes arbejde
og drøfter aktuelle emner

"Ilt og kant til skolen" -
hent energi i værdier
og gør skolen stærk
til at forfølge mål
og fremtidsdrømme

God jul – og godt nytår

Tænk dialogen mellem ledelse og medarbejdere med fra starten



Ude på lilleskolerne har der været mange forandringsbolde i luften her i efteråret. Ikke mindst gætterierne omkring, hvad den kommende arbejdstidsaftale vil

betyde har fyldt meget i – ikke mindst – skoleledernes hoveder, men også den stramme økonomi og udfordringen fra den kommende folkeskolereform har bidraget til usikkerheden.

For os i Lilleskolerne er der ingen tvivl om, at den største ledelsesudfordring i mange år er at få samspillet mellem de tre udfordringer til at fungere. En ledelsesudfordring der kræver stor opbakning og indsigt fra skolernes bestyrelser - hvorfor?

Fordi reformerne og forandringerne i første omgang ikke er møntet på De Frie Grundskoler; men på folkeskolen, hvor der er bred politisk enighed om, at meget skal blive både anderledes og bedre. Ikke mindst er reformens mål om et fagligt løft på en række områder meget klart. Dette mål har hidtil stået i skyggen i mediernes megen fokus på heldagsskolen; men jo mere vi analyserer reformen, jo vigtigere fremstår dette aspekt. Det er indlysende, at hvis eleverne i folkeskolen skal kunne mere, så gælder det også på vores skoler: Vi skal stå mål med undervisningen i Folkeskolen.

Men på jeres skoler skal de lokale skolepolitikere – det vil sige jer i skolens bestyrelse – holde fast i netop jeres egne mål, værdier og prioriteringer. I skal fastholde undervisningsfri-

heden og jeres skoles pædagogiske særkende – om det bliver i en forandrings- eller en forankringsproces eller i en blanding bestemmer i selv.

Mange af lilleskolerne har i de forløbne år haft dialog- eller værdidebatter med henblik på at skærpe skolens profil både internt og eksternt; og på alle skoler har bestyrelsen og skolelederen en god dialog med forældrene både om dagligdagen og om forventningerne til fremtiden. Derfor er I rigtig godt klædt på til den kommende proces.

Derfor var det også glædeligt at vi kunne samle henholdsvis ca. 30 og 100 skolefolk – både bestyrelsesmedlemmer og skoleledere – til vore to regionsmøder i sidste og forrige uge, om det her. Der er åbenbart både lyst og engagement på skolerne til at bruge de nye rammer til at lave skoleudvikling i.

Efter jul vil vi i Lilleskolerne samle lederne til konkrete ide- og erfaringsudvekslinger i forhold til den kommende arbejdstidsaftale. På mange skoler er man allerede i gang med at afprøve eller undersøge nye måder at fordele opgaverne og arbejdstiden på. Det er mit indtryk, at udfordringen er til at takle på skolerne, men kun hvis dialogen mellem ledelsen og medarbejderne tænkes med fra starten.

Så I kommer ikke til at kede jer ude på skolerne i det kommende år. Indtil da ønskes i en god jul og et godt nytår!

Venlig hilsen
Søren Erhard Hansen
Formand



Redegørelse for inklusionstilskuddet skal med i årsrapporten

Fremover skal årsrapporten med regnskabet indeholde en redegørelse for, hvorledes skolen har anvendt inklusionstilskuddet. Det fremgår af et udkast til en ændret regnskabsbekendtgørelse som undervisningsministeriet er på vej med.

Den nye bekendtgørelse indeholder retningslinjer for, hvorledes skolen skal gøre rede for anvendelsen af det særlige tilskud til inklusion, som trådte i kraft august 2013. Ifølge det udkast til den nye bekendtgørelse, som Lilleskolerne har set, skal redegørelsen for inklusionstilskuddet omfatte:

1. En ny linje med oplysning om størrelsen af inklusionstilskuddet i note nr. 1, der gør rede for stats tilskuddets sammensætning.
2. En redegørelse i "ledelsesberetningen" i årsrapporten, som skal give oplysninger om:
 - Hvad skolen har modtaget i inklusionstilskud.
 - Hvilke inklusionsforanstaltninger, skolen har iværksat.
 - Hvor mange elever der har deltaget i inklusionsforanstaltninger.

- Hvorledes inklusionsaktiviteterne har været organiseret i forhold til skolens øvrige aktiviteter

Den nye bekendtgørelse vil være en sammenskrivning af de 3 nuværende regnskabsbekendtgørelserne for dels de frie grundskoler og private gymnasier, dels for produktionsskolerne, dels for efterskoler, husholdningsskoler, håndarbejds-skoler og højskoler. Sammenskrivningen foretages således, at selve bekendtgørelsen indeholder en række fællesbestemmelser for skoleformerne, mens modellerne for årsrapporten er beskrevet i bilag for hver skoleform. Regnskabsmodellen for de frie grundskoler ser således ud til at være uændret – bortset fra de ovenfor nævnte nye krav om redegørelse for inklusionstilskud.

I selve bekendtgørelsen er kravet om digital signering af den elektroniske indberetning skrevet ind. Kravet var – jf. ministeriets brev til skolerne af 5. marts 2012 – allerede gældende for indberetning af 2012 regnskabet. Desuden vil der være et mindre antal redaktionelle ændringer.

Bekendtgørelsen vil have virkning for 2013 regnskabet. Vi er desværre ikke i stand til at sige noget om, hvornår bekendtgørelsen vil blive udsendt.

PHP



Billederne/collagerne er udført af elever på Ørestad Friskole

Halv pris på digitale læremidler fra Alinea



Skolerne kan nu købe digitale læremidler fra forlaget Alinea på samme vilkår som folkeskolen – det vil sige til 50 % af listepriisen.

Det er blevet muligt efter at Lilleskolerne – på linje med andre skoleforeninger - har indgået aftale med Alinea om en rabatordning, som er gældende fra dags dato frem til den 31. december 2015.

Baggrunden er, at regeringen, som led i digitaliseringsstrategien fra 2011, har bevilget tilskud til digitale læremidler i folkeskolen; og det er disse midler, de frie grundskoler får gavn af ved at, Alinea ønsker at tilbyde Lilleskolernes medlemmer samme indkøbsvilkår som folkeskolerne på dette område. Aftalen indebærer:

- At Alinea tilbyder at komme ud på skolerne og demonstrere deres digitale læremidler gratis.
- At lilleskolerne kan få gratis prøveåbning i op til 2 måneder på alle Alineas digitale læremidler før en evt. købsbeslutning.
- At skolen skal anføre "Lilleskolerabat" ved bestilling af digitale læremidler for at modtage rabatten.
- At skolen kan kontakte Jakob Wilson-Torgersen hos Alinea på 24 63 31 59, hvis der er ønske om at få nærmere information om ordningen.

Link til [Alinea](#)

Hvordan gik Åben Skole? – Rigtigt godt

Resultaterne af en netbaseret spørgeskemaundersøgelse om, hvordan Åben Skole fungerede set fra skolernes perspektiv, indikerer at der var tilfredshed med dette nye initiativ og at Åben Skole arrangementet forløb godt. Dette resultat stemmer godt med det indtryk vi har dannet os fra vores udgivelse her i skoleforeningen.

Med ca. 220 deltagende skoler oversteg tilslutningen forventningerne, taget i betragtning at planlægningen blev sat tilbage på grund af forårets lockout.

Der er modtaget en del positive tilbagemeldinger fra dagen, som nogle skoler fortæller, at de har brugt til at lave en lille fest,

hvilket vidner om stor kreativitet med hensyn til at sammensætte et godt program.

Det lykkedes at få Åben Skole omtalt i Radioavisen på selve dagen, den 7. november kl. 15.00, desuden tog TV2 Fyn det ganske seriøst og omtalte arrangementet både deres nyhedsudsendelse, samt i et indslag med 30 minutters live tv fra Jordløse Friskole. Af presseklippene på Infomedia har vi kunnet se, at der har været en ret god lokal mediedækning af Åben Skole dagen både i ugen op til og helt frem til selve dagen, hvor der var flere historier i de trykte medier.

Endvidere er der modtaget en håndfuld positive tilbagemeldinger fra kommuner, som gerne vil høre mere om initiativet og overvejer at være med næste år. Men også fra kommunerne efterspørges oplysninger om vores erfaringer på baggrund af evalueringer.

PHP og Maren Skotte

Annonce fra de landsdækkende medier, bragt den 26. oktober

**Ikke to
BØRN
FORÆLDRE
LÆRERE
KLASSER
SKOLER
er ens**

Lilleskolefestival fører til Gadeteaterbog

På Lilleskolefestivalen i Humlebæk blev gadeteater afprøvet som disciplin i festivalsammenhæng. Op til festivalen blev der arbejdet med inspirationsmateriale, som dramalærerne kunne benytte. Det er der nu kommet gadeteaterbogen, *På spil i Byen*, ud af. Bogen er skrevet af Morten Svalgaard (forældre og tidligere bestyrelsesformand for Byens skole) og Mia Hesselberg-Thomsen (festivalarrangør og tidligere forældre på Humlebæk Lille Skole). Bogen er skrevet med stor

tanke til Lilleskole festivalfolket rundt om i landet.

Mia og Morgen afholder release-event for bogen den 28. november – alle lilleskolefolk er velkommen:

Link til invitation:

<https://www.facebook.com/events/219020591607684/?fref=ts>

Link til bogen:

<http://dramashop.dk/product/paa-spil-i-byen-gadeteater-med-boern-og-unge-4852/>

*Vi venter også på vinteren
– her er det børn fra Ørestad
Friskole, der tumlede sig i sneen
i februar 2010*

Men vi venter på ok-teksterne – budgetter

Cirkulæret om organisationsaftale og cirkulærerne om arbejdstid er nu inde i den afsluttende høringsrunde i Undervisningsministeriet og blandt organisationerne. Derfor er der håb om, at man snart får svar på nogle af de spørgsmål, der trænger sig på i forbindelse med planlægningen af det kommende skoleår, herunder budgetlægningen. Aktuelt vil jeg henlede opmærksomheden på:

- Lønstigningen pr. 1. april 2014 på 0,8 % +/- effekten af reguleringsordningen.
- Lønstigningen med et særligt tillæg på 2.800 kr. årligt (grundløb 2012) pr. 1. august 2014 til lærere og børnehaveklasseledere. Dette tillæg er pensionsgivende. Effekten af denne lønstigning er ca. 0,7 % på målt på årsbasis.
- Ulempegodtgørelsen fortsætter på nuværende niveau – og dækker de samme ting som hidtil, bortset fra lokalt aftalte akkorder, som udgår i den nye organisationsaftale. Det vil sige at betaling for arbejde på ubekvemme tidspunkter i forbindelse med lejrskoler, hyttetur, skolerejser,



møder i lærerrådet og medvirken til prøver og eksamen gives i form af et tillæg ("ulempegodtgørelse").

- Overvej størrelsen af den nødvendige pulje til tillæg for arbejde på ubekvemme tidspunkter i forbindelse forældremøder m.v. efter kl. 17 – samt eventuelt arbejde på lørdage og søndage (dog ikke lejrskoler).
- Overvej om lejrskoler bliver dyrere i arbejdstimer – i forhold til hvad I har lagt ind nu.
- Husk anciennitetsstigninger – ikke mindst den langsigtede effekt af stigning til trin 4 kan komme som en overraskelse.

PHP

Ansættelser udenfor overenskomster

Der er god grund til at tjekke ansættelsesvilkårene for medarbejdere, der er ansat i stillinger, der ikke er omfattet af en overenskomst, som skolen har tilsluttet sig.

Det har nemlig vist sig, at det kan blive både besværligt og dyrt, hvis der opstår uenigheder om hvilke regler og vilkår der gælder for ansættelsesforholdet. Desværre er ofte således, at man først bliver klar over sådanne problemer når der opstår en uenighed eller konflikt – og så er det oftest for sent at få rettet op på forholdene.

Der er afgørende forskel på om et ansættelsesforhold er omfattet af en overenskomst eller ej. Når ansættelsen sker under en overenskomst er både skolen og medarbejderen sikker på, at der er taget højde for alle lovgivningsmæssige krav og alle relevante vilkår er beskrevet, ligesom der er etableret et system til at løse eventuelle uenigheder og tvister.

Hvis ansættelsesforholdet ikke er omfattet af en overenskomst skal skolen selv sørge for, at ansættelsesbeviset beskriver alle væsentlige vilkår løn- og ansættelsesvilkår i overens-

stemmelse med ansættelsesbevislovens krav. I tilfælde af en uenighed eller konflikt mellem skolen og medarbejderen vil man heller ikke kunne benytte et sædvanligt fagretligt tvist-løsningssystem; men man kan selvfølgelig benytte de almindelige domstole.

Det er ikke nok at henvise til en overenskomst – uden at have tilsluttet sig overenskomsten. Af og til ser man i ansættelsesbeviser en henvisning om at "løn- og ansættelsesvilkår i øvrigt følger xxx-overenskomst". Erfaringen viser, at den konstruktion kan give anledning til misforståelser og problemer; først og fremmest på grund af ukendskab til reglerne i "xxxx-overenskomst". Erfaringen viser også, at det kan være vanskeligt for skolen løbende at få de nødvendige informationer om hvordan xxx-overenskomsten ændres henover årene.

Derfor anbefaler Lilleskolerne at man er opmærksom på, hvorledes ansættelsesvilkårene er beskrevet for de medarbejdere der er beskæftiget på områder, hvor skolen ikke har tilsluttet sig en overenskomst.

Nogle eksempler på sådanne ansættelser kan være:

- Pædagoger ansat ved skoler, der ikke har tilsluttet sig BUPL-overenskomsten. Her er det afgørende, hvorledes ansættelsesbeviset udformes – fx med hensyn til opsigelsesbestemmelser. Hvis skolen af praktiske grunde har valgt, at downloade ansættelsesbeviset fra BUPL-overenskomsten og bruge det; ja så gælder vilkårene i overenskomsten – herunder reglerne om sindetskrivelse med en høringsperiode forud for at en opsigelse kan afgives.
- Pedeller med en håndværksmæssig baggrund. Skolen har ikke til-



Ørestad Friskole – februar 2010



sluttet sig 3F overenskomsten og henviser derfor i ansættelsesbeviset til en overenskomst for tømrer. Hermed har skolen reelt bundet sig til samtlige bestemmelser i den pågældende overenskomst – måske uden at have kendskab til hele overenskomsten.

- En køkkenmedarbejder som kommer fra en stilling med statslig overenskomst, og skolen vælger derfor i ansættelsesbrevet at henvise til den overenskomst medarbejderen havde på den foregående arbejdsplads – selvom

den overenskomst ikke er dækkende for køkkenmedarbejderstillingen og selvom stillingen faktisk er omfattet af 3F overenskomsten, som skolen har tilsluttet sig og har ansat pedel og rengøringsmedarbejdere i henhold til. Herved kan det blive temmelig uklart, hvilke bestemmelser, der egentlig skal anvendes, fx i en opsigelsessituation.

Som eksemplerne viser, drejer det sig om medarbejdere, der kan være omfattet BUPL-, 3F- eller HK-overenskomsterne. Der er ikke tilsvarende problemer på læreroverenskomstens område.

Ved sådanne uklarheder kan skolen blive mødt med krav, som kommer bagpå skolen – fx krav om bod på 25.000 kr. for manglende underretning til den faglige organisation om en opsigelse – selvom det ikke umiddelbart var til at gennemskue, at stillingen var omfattet af et sådant krav.

Det er baggrunden for at Lilleskolerne har anbefalet at skolens administration og ledelse gennemgår beskrivelsen af ansættelsesvilkårene for medarbejdere, der ikke er omfattet af en overenskomst. Hvis skolen først har tilsluttet sig en overenskomst inden for de seneste år, kan det også anbefales at gennemgå ansættelsesvilkårene for de pågældende medarbejdere.

Ansættelsesvilkårene vil normalt fremgå af ansættelsesbeviset og eventuelle lønaftaler, der er udarbejdet ved siden af. Vi har set eksempler på, hvor en henvisning til en overenskomst ikke fremgår af ansættelsesbeviset, men alligevel indsættes i en aftale om løn.

I tvivlstilfælde er man velkommen til at henvende sig til sekretariatet.



Ørestad Friskole – februar 2010

KORT NYT

Flere end 130 til regionsmøder

Der var rekordstor tilslutning til regionsmødet torsdag den 28. november på Køge Lille Skole med ca. 100 deltagere. Til mødet på Børnenes Friskole ugen før, den 21. november var der også flot tilmelding. I alt deltog ca. 140 bestyrelsesmedlemmer og skoleledere i møderne, hvor der var fokus på folkeskolereformen, læreroverenskomsten og tilskudsudviklingen. De tre temaer blev gennemgået og efterfølgende havde deltagerne mulighed for gå i dialog på tværs af skoler. Undervejs blev der serveret aftensmad, og der var lejlighed til at se værtsskolerne. Alle medlemsskoler har fået tilsendt powerpoint slides med oplæggene, således at man kan anvende materialet hjemme på skolen.

Flere heltids-SFO'er og flere med tilskud

16 lilleskoler havde oprettet heltids-sfo i september 2013. Det er to flere end i 2012. Samtidigt er antallet af skoler, der modtager kommunale tilskud til heltids-sfo'en fordoblet fra 2 i 2012 til 2013 – så på dette punkt er der meget langt før de økonomiske vilkår er tilfredsstillende. Det viser en opgørelse, som Lilleskolernes sekretariat netop har foretaget.

Formålet med heltids-sfo er, at skolerne kan modtage de kommende børnehaveklasseelever, når kommunen sluser dem ud af børnehaven om foråret med henblik på, at børnene kan gå i en sfo eller et fritidshjem frem til august måned. Der er således tale om, at en kommunal pasningsopgave overføres til skolen. Ifølge friskoleloven kan kommunerne give tilskud til frie grundskoler, der etablerer en

heltids-sfo med henblik på at modtage disse børn.

Lilleskolerne mener, at lovens bestemmelse er for slap – kommunerne burde være forpligtet til at yde tilskud. Det lille ord "kan" burde med andre ord skiftes ud med "skal".

Opgørelsen viser også, at kun tre skoler har oprettet en børnehave. Dette tal var uændret fra 2012 til 2013. Lilleskolerne forudser at den nye mulighed for også at oprette vuggestue vil medføre fornyet interesse for at etablere børnehaver og måske vuggestuer i tilknytning til skolen. Børnehaver og vuggestuer modtager kommunalt tilskud på samme niveau som kommunens udgifter til de tilsvarende kommunale institutioner.

Hvor er de ekstra penge til specialundervisning?

Flere skoler har spurgt om, hvornår de ekstra penge til specialundervisning bliver meldt ud. Det drejer sig om den fordobling af tilskuddet fra ca. 25 % til ca. 50 % af det ansøgte/bevilligede.

Denne fordobling skal have virkning fra og med januar 2014 til og med juli 2014. Undervisningsministeriet har imidlertid ønsket at vente med at melde noget ud før finansloven for 2014 er vedtaget. Derfor må vi vente på en officiel melding; men skolerne kan altså regne med at modtage et betydeligt højere specialundervisningstilskud i januar – vel at mærke på baggrund af de timer, der allerede er godkendt for skoleåret 2013/14.

Fordoblingen er gjort muligt ved at lægge yderligere 40 mio. kroner oveni bevillingen til specialundervisning. Disse 40 mio. kroner kommer fra den samlede bevilling og svarer til, at den solidariske pulje til specialundervisning løftes med ca. 370 kr. pr. elev. Det

betyder så, at de takster, der fremgår af det fremlagte forslag til finanslov for 2014, bliver nedjusteret tilsvarende.

Inklusionstræf 2013 - succes

Hvad skulle der ske med "specialundervisningstræffet", når nu dagsordenen på skolerne er skifter og fokus rettes mod inklusion? Ville der være tilslutning til et "inklusionstræf" og hvad skal det indeholde?

Træffet, der blev afholdt i sidste uge, viser at der fortsat er stor interesse for at samle lærere om de fagligheder, der knytter sig til inklusion og specialundervisning. Der var godt 50 deltagere fra 24 skoler med. Den efterfølgende skriftlige evaluering viser, at deltagerne fandt, at programmet var meget relevant og de også havde fået meget med hjem.

På den baggrund står det udvalgt, der sammensætter programmet overfor en udfordrende opgave i forhold til et inklusionstræf i 2014.

Opdateret lønoversigt

Det store skema i A-3 format med oversigt over samtlige løndele for medarbejdere omfattet af læreroverenskomsten, BUPL-overenskomsten, 3F-overenskomsten og HK-overenskomsten blev sendt til skolerne i sidste uge med almindeligt brev. Oversigten er naturligvis også tilgængelig på hjemmesiden. I oversigten har vi taget højde for de kendte ændringer ved overenskomstfornyelserne pr. 1. april 2013.

Indkøb på statsaftaler via SKI

Medlemsskolerne kan som de fleste formentlig ved benytte statens ind-

købsaftaler (SKI) qua kontingentbetalingen til Lilleskolerne. I begyndelsen af 2014 træder nye aftaler om værktøj og materialer til vedligeholdelse og drift bygninger i kraft. Skolerne opfordres til at holde sig orienteret om SKI-aftalerne, således at man kan undersøge om der er penge at spare på indkøbene.

Finanslovsaftale - den offentlige rejsesygesikring ophæves

Skoler, der tager på lejrskoler i udlandet, bør gennemgå forsikringsforholdene i forhold til sygdom og tilskadekomst under rejsen set i lyset af, at dækningen med det gule sygesikringskort bortfalder ifølge den finanslovsaftale, regeringen indgik i sidste uge.

Det betyder, at borgerne fremover alene er dækket af EU's blå sygesikringskort ved rejser. For mange vil det givetvis aktualisere overvejelser om at tegne yderligere rejseforsikringer. En del vil muligvis allerede have en tilfredsstillende dækning i forbindelse med deres husstandsforsikringer.

SFO uden afdelingsleder - er lønnen korrekt?

Sammen med BUPL er Lilleskolerne i gang med at afdække, om skoler med "kollektiv ledelse" i SFO'en har taget højde for de nye regler om afdelingsledere, der blev indført pr. 1. april 2013 med fornyelsen af BUPL-overenskomsten. Skolerne har fået brev herom. Skoler, der før 1. april 2013 havde "kollektiv ledelse" af SFO'en kan videreføre denne, og således fortsætte uden en afdelingsleder. Men man kan ikke gå tilbage og nedlægge afdelingslederstillingen for at indføre kollektiv ledelse.

NAVNE & SKOLER

Amager Lille Skole har besluttet at etablere en stilling som viceskoleleder. Stillingsopslaget kan ses på skolens [hjemmeside](#)

Frederikssund Lilleskole har ansat Karen Kraft som skoleleder efter at skolens nuværende leder Roy Malmkvist, som tiltrådte i august, har valgt at gå tilbage til et job i den kommunale sektor. Karen Kraft har tidligere været leder ved Falsters Lilleskole og har i mange år arbejdet med udvikling af skoler, undervisning og pædagogiske medarbejdere.

Friskolen Østerlars har besluttet, at Kira Lintrup Jensen fortsætter som konstitueret skoleleder frem mod sommerferien. Der er således dømt tænkepause, inden skolelederstillingen eventuelt genopslås. Kira Lintrup Jensen har været souschef og blev konstitueret som skoleleder, da skolens tidligere leder Merete Thybring

valgte at flytte til Sjælland for at blive skoleleder ved Amager Lille Skole.

Halsnæs Lilleskole har ansat Susanne Løkke som ny skoleleder, efter at Jasmin Heidi opsagde sin stilling for nogle måneder siden. Susanne Løkke kommer med erfaringer som skoleleder i folkeskolen, uddannelsesvejleder og kender i øvrigt lilleskoleverdenen fra læreransættelse og som tilsynsførende. Susanne Løkke tiltræder 1. januar 2014.

Hareskovens Lilleskole har ansat Jasmin Heide som afdelingsleder med tiltræden 1. januar. Jasmin har senest været skoleleder ved Halsnæs Lilleskole.

Rudersdal Lilleskole har konstitueret Jakob Dahl Poulsen som skoleleder, efter at bestyrelsen tog afsked med Christina Baagøe Brunkels, der kun nåede at være skoleleder i en god måneds tid.

LILLESKOLETRÆF 2014

25.-26. april 2014

for bestyrelsesmedlemmer og ledere

Repræsentantskabsmødet udstikker linjerne for Lilleskolernes arbejde og drøfter aktuelle emner

"Ilt og kant til skolen" - hent energi i værdier og gør skolen stærk til at forfølge mål og fremtidsdrømme

KALENDER 2013-2014

30. - 31. januar

Ledermøde - døgn-workshop om ledelse og implementering af OK 2013

31. januar

SFO-ledernetværksmøde på Haslev Privatskole, kl. 9-16

28. - 29. marts 2014

LUF 2014 - i Ollerup på Den Fri Lærerskole

25.-26. april 2014

Lilleskoletræf 2014 - Repræsentantskabsmøde og træf for bestyrelsesmedlemmer og skoleledere m.fl. på Kobæk Strand

22. maj

Intromøder for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer i Jylland

26. maj

Intromøder for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer på Sjælland

13. juni

SFO-ledernetværksmøde på Århus Friskole, kl. 9-16

23.-25. juni

Lilleskolefestival 2014 på Randers Lille Skole

17. - 19. september

Ledertræf 2014