

Lilleskolerne  
Ny Kongensgade 10 1.  
1472 København K

Tlf. 3330 7920  
Fax 7020 2643

peter@lilleskolerne.dk  
www.lilleskolerne.dk

## INDHOLD:

Ja til frit valg for forældre –  
Nej til sortering af elever

Lilleskolerne i sekretariats-  
samarbejde med Dansk  
Friskoleforening

## NAVNE & SKOLER

Ledere, opslag m.m.

## KORT NYT

- Ugens Lilleskole
- Ligestilling i bestyrelsen
- Lønstigning pr 1. april
- Kurser
- Sygesikring

## KALENDER

### NÆSTE Bestyrelsespost

Udsendes tirsdag  
den 4. marts 2014.

## Ja til frit valg for forældre! Nej til sortering af elever!!



I de seneste dage har flere landsdækkende medier – blandt andet Søndagsavisen og Berlingske – været ude med en historie under overskriften ”De private skoler sorterer svage børn fra”. I artiklerne fremgår det, at en række skoler med høje karaktergennemsnit sorterer børn fra på baggrund af faglige og/eller sociale vurderinger.

Hvis det skulle være rigtigt, kan vi fra *Lilleskolernes* side kun tage afstand fra denne praksis på - formentlig - en lille gruppe skoler. De Frie Grundskoler har – ligesom folkeskolen – det samme ansvar for at inkludere børn med forskellige sociale baggrunde og faglige udfordringer.

Vi kan ikke genkende denne praksis fra lilleskolerne; men i offentligheden er der en almindelig og udbredt forvirring omkring begrebet privatskoler, og hvornår det dækker hvilke skoleformer. Derfor er det også vigtigt at nuancere påstanden og skelne mellem på den ene side, at nogle skoler måske sorterer, og på den anden side at forældrene har et frit – grundlovs-sikret - skolevalg.

## Skævvridning øges

Som nævnt, mener vi i *Lilleskolerne*, at skolerne har en forpligtigelse til at inkludere alle børn, der må falde ind under inklusionsbegrebet. Faktisk skal skolerne i den nuværende ordning gøre rede for den del af tilskudsmidlerne, der er målrettet denne opgave. Hvis ikke skolerne kan vise, at de kan løfte den, skal pengene dybest set tilbage igen.

Imidlertid er der en udfordring for mange skoler i forhold til børn, der har brug for massiv støtte; det vil sige i 12 ugentlige timer eller derover – altså de børn der skal have specialundervisning. I den nuværende specialundervisningsordning følger alle pengene ikke med. Det betyder, at skoler, der optager børn med store specialundervisningsbehov, kun kan forvente at få ca. 40 % ressourcebehovet dækket, resten må findes på skolen og tages fra den almindelige undervisning.

Det reelle forhold er *ikke*, at de frie grundskoler afviser alle børn med specialundervisningsbehov, men at der allerede i forvejen er mange af disse børn på skolerne. Mange skoler har simpelthen ikke ressourcer til at lukke nye specialundervisningsbørn ind, hvis de allerede i forvejen har en håndfuld.

Undersøgelser viser, at de frie grundskoler relativt har flere af disse børn integreret end de almindelige folkeskoler, hvor tendensen er at sende specialundervisningsbørn på specialskoler. Derfor vil disse børn i folkeskolen heller ikke tælle med i vores tilskudsgrundlag!

Dermed er der sket endnu en skævvridning af de frie grundskolers tilskud.

## Sparepolitikken truer friheden til at vælge

Forældre har i Danmark en ret til frit skolevalg – hvad enten det er mellem folkeskole(-r) eller til en fri grundskole. Denne ret betyder, at forældre har mulighed for at undersøge og kontakte mange slags skoler for at finde frem til, hvilken skole de ønsker til deres børn.

I denne indbyrdes afklaringsproces mellem den enkelte skole og foræl-

## LILLESKOLETRÆF 2014

25.-26. april 2014

### INVITATION

er udsendt 15. januar som  
Bestyrelsesposten nr. 74

#### Hyperansvar

Foredrag om  
højaktuelt tema

#### Repræsentantskabsmødet

udstikker linjerne for  
Lilleskolernes arbejde  
og drøfter aktuelle emner

#### Ilt og kant til skolen

- hent energi i værdier  
og gør skolen stærk  
til at forfølge sine mål  
og fremtidsdrømme

#### Forfølge de idiotiske ideer

Foredrag om ledelse  
og innovation

#### FOR

Bestyrelsesmedlemmer  
og skoleledere

drene kan der være en række lokale optagelses- eller indmeldelsesforhold, der netop skal sikre, at forældrene kan finde den rigtige skole. Det kan dreje sig om optagelsessamtaler, prøvetid eller andet – men det kan også dreje sig om ventelister til skoler, hvis der ikke er plads. Procedurer der ikke skal sortere børn fra, men afklare de gensidige forventninger mellem skole og forældre.

Det er den frihed skolerne og forældrene har og den skal ikke forveksles med sortering.

I virkeligheden er regeringens sparepolitik overfor de frie grundskoler, hvor nedsættelsen af koblingsprocenten har ramt smertegrænsen, en meget større trussel mod skolernes mulighed for at løfte det sociale ansvar. Udover de ovennævnte ressourcepro-

blemer, er mange skoler pressede til at forhøje skolepengene som kompensation for de manglende tilskudskroner. Skolepengeforhøjelser, der rammer hårdt i det kriseramte Danmark, hvor mange familier er økonomisk presede og må overveje, om de stadig har råd til at have deres børn på en fri grundskole. Hvis det fortsætter kan vi kun frygte, at de frie grundskoler reelt ikke vil blive en grundlovssikret mulighed for alle, men kun vil være mulighed for de ressourcestærke forældre.

Det er alle forældres frihed til at vælge skole *i praksis* vi skal slås for!

Venlig hilsen

Søren Erhard Hansen  
Formand

## Lilleskolerne i sekretariatsamarbejde med Dansk Friskoleforening



Lilleskolerne og Dansk Friskoleforening får fællessekretariat i løbet af foråret, men forningerne er stadig to adskilte og suveræne skoleforeninger med hver sin bestyrelse og medlemsskab. Sekretariatet vil have en fælles daglig ledelse bestående af de to sekretariatsledere og vil have kontorer i Båring i Friskoleforeningens nyindrettede lokaler, samtidigt med at Lilleskolernes hidtidige kontorfaciliteter og arbejdspladser i Ny Kongensgade fastholdes.

Sammenlægningen er kommet i stand på baggrund af en række effektive og intense møder mellem de to foreninger henover efteråret og vinteren, hvor mulighederne for et kommende samarbejde har været afsøgt. Da Dansk Friskoleforening for nylig

har ansat en ny sekretariatsleder og pt. er i gang med etableringen af de nye lokaler i Båring kunne tidspunktet og timingen for en sammenlægning ikke være bedre.

Lilleskolernes bestyrelse har siden nedlæggelsen af FGF for 5 år siden løbende afsøgt muligheder for et tættere samarbejde mellem foreningerne – også på sekretariatsniveau – og derfor er det glædeligt, at det faktisk nu kan lade sig gøre.

Det har i de sidste par år været klart for bestyrelsen i Lilleskolerne, at sekretariatet har været under voksende pres på de tre kerneområder:

- Der er kommet flere medlemskoler, der forventer *professionel rådgivning* på flere og flere områder.
- Den *politiske interessevaretagelse* lægger beslag på flere og flere ressourcer både i forhold til politikere og i forhold til medier

- Sidst og ikke mindst er der store forventninger fra medlemskolerne om at kunne fastholde og udvikle samtalen og samværet om "lilleskoleidentiteten".

På alle tre områder forventer vi i Lilleskolernes bestyrelse, at vi frem-

over endnu bedre kan imødekomme medlemsskolernes behov og ønsker.

*Søren Erhard Hansen  
Formand*

Læs mere: [Dansk Friskoleforening og Lilleskolerne indleder formelt samarbejde](#)

---

## NAVNE & SKOLER

---

**Esrum Kostskole** – Jannik Offenbergs er fratrukket som skoleleder, fordi han er blevet fristet af et lederjob på en ny erhvervsskole. Jannik har arbejdet på skolen i næsten 22 år som lærer, sous-chef og senest som også skoleleder. Jesper Harrsen er konstitueret som skoleleder.

**Helsingør Lille Skole** – har rokeret rundt i ledelsen. Efter et stort fælles ønske har Gitte Baaring Hansen overtaget viceskolelederstillingen pr. 1. januar i år, mens Louise Brandt har påtaget sig skolelederstillingen.

Det var imidlertid ikke forudset, da man aftalte rokaden i efteråret, at Louise Brandt ville blive fristet til at sige op allerede midt i januar måned, for at følge med sin mand til Dubai,

hvor han har fået job. Derfor er skolelederstillingen ved Helsingør Lille Skole nu slået op.

**Jersie Privatskole** – som startede august 2013 – skal ud og finde en ny skoleleder, idet Tone Høybye er stoppet på skolen efter aftale med bestyrelsen. Skolen er kommet godt i gang – men bestyrelsen er nået til den konklusion, at der er brug for en anden profil på lederposten.

**Amager Lille Skole** har ansat Ronnie Kamla Jørgensen som viceskoleleder. Ronnie Jørgensen kommer fra en lærerstilling i folkeskolen, hvor han har været i 15 år og blandt andet haft forskellige tillidshverv.

## LILLESKOLETRÆF 2014 REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2014

25.-26. april 2014 - for bestyrelsesmedlemmer og ledere

**Repræsentantskabet** udstikker linjerne for Lilleskolernes arbejde og diskuterer aktuelle udfordringer for lilleskolerne

**Lilleskoletræffet** giver bestyrelsesmedlemmer og ledere værktøjer til at hente energien i skolens værdier og gøre skolen stærk

## KORT NYT

### Ugens Lilleskole

Hver uge sætter *Lilleskolernes* hjemmeside fokus på en udvalgt medlemskole ved at nævne skolen på forsiden og vise billeder fra skolen, samt gøre det muligt at klikke videre til skolen.

Initiativet har kørt siden nytår, og af de analyser over besøg på hjemmesiden, som vi modtager månedligt, kan vi se, at det øger interessen for præsentationen af skolerne – selvfølgelig især af den valgte skole.

Udvælgelsen sker "efter tur", således at der årligt præsenteres ca. 40 medlemsskoler. Dog skeler vi til, at om vi har modtaget billeder fra skolen til præsentationen i billedkarussellen på vores hjemmeside.

### Måltal for ligestilling i bestyrelsen

Undervisningsministeriet har tidligere skrevet til skolerne om nye krav, der forpligter skolerne til fastsætte og oplyse måltal for ligestillingen mellem kønnene i skolens bestyrelse. Nu er bekendtgørelsen "om i bestyrelser mv. og politik for de øvrige ledelsesniveauer i statslige institutioner og virksomheder for at fremme en ligelig kønsmæssig sammensætning" udsendt – se link.

Frie grundskoler betragtes i denne sammenhæng som institutioner, hvis udgifter overvejende dækkes af statslige midler. Bekendtgørelsen hovedpunkter er:

- Kønsmæssig ligestilling i bestyrelsen (kun de generalforsamlingsvalgte). Kravet er, at der skal være en afbalanceret sammensætning af de to køn, hvilket i praksis betyder, at hvert køn som

minimum er repræsenteret med 1/3 af pladserne.

- Der skal opstilles måltal for det underrepræsenterede køn. Tallet skal angives såvel i procent som med et konkret antal, ligesom tidsperioden for opfyldelse af målene skal angives.
- Skoler med flere end 50 medarbejdere skal udarbejde en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn på ledelsesniveau.
- Indberetning af måltal og en eventuel politik skal ske til Undervisningsministeriet senest 31. maj. Ligestillingsministeriet har udarbejdet det indberetningssystem, som ressortministerierne skal benytte.

Bekendtgørelsen er udstedt af Ligestillingsministeriet den 30. januar og træder i kraft 15. februar 2014.

[Hent bekendtgørelsen](#)

### Lønstigning pr. 1. april 2014

Ifølge forskellige kilder vil lønstigningen pr. 1. april i år blive mindre end forventet. Lønstigningen oplyses til at blive 0,41 %. Ved indgåelsen af CFU-forliget sidste år skønnede man, at lønstigningen ville blive 1,1 %.

Det betyder, at reguleringsprocenten pr. 1. april stiger til 1,7162 fra de nuværende 1,3040. Reguleringsprocenten angiver hvor meget grundbeløbene, der er fastfrosset til niveau 31. marts 2012, skal forhøjes.

Der foreligger IKKE nogen udmelding fra hverken Moderniseringsstyrelsen eller Undervisningsministeriet om lønstigningerne pr. 1. april. Men beregningerne er foretaget af FTF på

grundlag af de officielle tal fra Danmarks Statistik – og de må derfor betragtes som valide.

Baggrunden for den lavere stigning er angiveligt, at den statslige lønudvikling har vist sig at være højere end forventet. Derfor udløser den automatiske tilpasning mellem de privatansattes lønninger og det statsansattes lønninger ikke den forventede lønstigning.

## Slides fra døgncworkshop

Deltagerne var trætte og godt tanket op; men også inspireret og mere afklaret om de næste skridt i arbejdet med planlægningen af det kommende skoleår, da de tog hjem fra døgncwork-

shoppen om OK 13 torsdag-fredag i sidste uge på Comwell i Middelfart. Knap 60 lilleskolefolk fra 37 skoler deltog.

Slides fra 4 af de 6 oplæg kan hentes på vores hjemmeside.

[Hent slides](#)

## DAVIS kursus – Gudenåskolen på Roskilde Lille Skole

Gudenåskolen tilbyder i begyndelsen af marts måned et indblik i DAVIS-metoden ved et arrangement på Roskilde Lille Skole. Kurset afholdes onsdag den 5. marts.

Kurset var oprindeligt planlagt som en del af Inklusionstræffet i november måned. På grund af sygdom blev introduktionen desværre aflyst; men for at imødekomme den interesse deltagerne på inklusionstræffet gav udtryk for, har Gudenåskolen stillet sig til rådighed for arrangementet 5. marts på Roskilde Lille Skole.

## LUF 2014 - udskudt

Lilleskolernes Udviklings Forum, LUF, der skulle have været afvikles for tredje gang – i version 2014 – den 28.-29. marts på Den Fri Lærerskole i Ollerup, er desværre blevet udskudt.

Årsagen til udskydelsen er, at planlægningen er trukket ud, og vi har vurderet, at det vil være for sent først at kunne præsentere et program i løbet af februar måned. Baggrunden for at planlægningen har haltet er især, at sekretariatet har været spændt hårdt for i 2013 både med hensyn til opgaver og med hensyn til ressourcer – der er blevet prioriteret og det har beklageligvis medført, at vi må udskyde næste samling i Lilleskolernes Udviklings Forum.

MEN LUF er ikke opgivet – ideen er god, og vi tror, at interessen for LUF

## 25.000 præmiekrone for godt undervisningsmiljø

[KLIP fra http://dcum.dk/ump](http://dcum.dk/ump)

*Har I et godt undervisningsmiljø? Så kan I vinde 25.000 kr. til at gøre det endnu bedre! Hvert år uddeles Undervisningsmiljøprisen og 25.000 kr. til 4 skoler og studiesteder, der har gjort en særlig indsats for at skabe og opretholde et godt undervisningsmiljø.*

*Hvem får prisen?*

Undervisningsmiljøprisen 2014 gives til en skole eller et studiested, der

- har gjort en særlig indsats for eleverne eller de studerendes undervisningsmiljø. Den særlige indsats kan både vedrøre det fysiske, psykiske og æstetiske undervisningsmiljø.
- har udarbejdet en komplet undervisningsmiljøvurdering, som er offentliggjort på skolens/uddannelsesstedets hjemmeside.

### Hvordan søger man Undervisningsmiljøprisen?

Skolen eller studiestedets ledelse søger prisen ved at udfylde et elektronisk skema, hvor I blandt andet beskriver, hvordan I arbejder med undervisningsmiljøet, og hvad det konkret betyder for elevernes hverdag. Ansøgningen kan med fordel skrives i samarbejde med eleverne eller de studerende og eventuelt lærerne eller underviserne. Ansøgningsfristen er den 1. februar 2014. [Hent ansøgningskema](#)

### Hold øje med at din ansøgning er registreret

Senest en uge efter, du har indsendt din ansøgning, vil det være registreret her på hjemmesiden, at uddannelsesstedet har indsendt en ansøgning. Selve ansøgningen offentliggøres ikke. [Se listen](#)

stadig er levende på skolerne. Vi satser på at afholde LUF senere på året – og have et program ude i god tid.

## Blåt kort + egne forsikringer ved udlandsrejser efter

Med virkning fra 1. august 2014 bortfalder dækningen på det gule sygesikringskort ved rejser i udlandet. Det betyder, at elever og lærere under lejrskoler og studierejser til udlandet skal sikres på andre måder i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst.

Det Blå EU-sygesikringskort må være minimum. Det er forældrenes ansvar at anskaffe sygekortet selv – ligesom det er de medrejsende medarbejders ansvar at anskaffe det blå eu-sygesikringskort. Kortet er gratis.

Men det blå sygesikringskort er næppe tilstrækkeligt – i hvert fald kan der let opstå situationer, hvor tilskadekomne eller pårørende forældre forventer en bedre dækning end det blå kort giver. Herved kan skolen komme under pres for at betale for udgifter til behandling og transport.

Det blå sygesikringskort dækker ikke:

- Rejser uden for norden og EU/EØS-lande.
- Udgifter til hjemtransport.
- Udgifter til at en voksen (lærer) kan blive hos et barn, som bliver syg/kommer til skade.

Herudover skal man være opmærksom på, at der i nogle lande er krav om egenbetaling for lægehjælp og sygehusophold mv. Sådan egenbetaling kan falde tilbage på den syge/tilskadekomne, således som vi kender det i Danmark ved behandling hos fx tandlæge og fysioterapeut..

Endvidere ydes der som hovedregel ingen dækning ved behandling hos private læger/sygehuse i udlandet. EU-sygesikringen dækker kun, hvis behandleren er tilknyttet den offentlige sygesikring i det aktuelle land. Det er lægen i opholdslandet, som afgør, hvilken behandling, der er nødvendig under opholdet.

Som det fremgår af ovenstående er det nødvendigt som skole, at overveje en yderligere forsikringsdækning, blandt andet for hjemtransport. Sådan rejseforsikring kan man blandt andet søge rådgivning om hos skolens forsikringsselskab.

---

## KALENDER 2013-2014

---

25.-26. april 2014	Lilleskoletræf 2014 – Repræsentantskabsmøde og træf for bestyrelsesmedlemmer og skoleledere m.fl. på Kobæk Strand
22. maj	Intromøde for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer i Jylland
26. maj	Intromøde for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer på Sjælland
13. juni	SFO-ledernetværksmøde på Århus Friskole, kl. 9-16
23.-25. juni	Lilleskolefestival 2014 på Randers Lille Skole
17. – 19. september	Ledertræf 2014
3. – 5. november	Kursus for administrativt personale i Holbæk
12. – 14. november	Inklusionstræf 2014 i Holbæk